

APAS-BTP #2 magazine

Agenda

Événements futurs, en cours et à venir.

p. 6-15

Les Centres de Formation d'Apprentis

Découvrez comment ils guident les jeunes
vers l'excellence professionnelle et personnelle.

p. 22-29, 38-41

Santé : un enjeu crucial pour les jeunes

Plongez dans l'initiative de notre Pôle Santé pour
sensibiliser les apprentis des CFA au bien-être,
clé de leur réussite.

p. 54-59

Dans les coulisses de nos colos

Explorez nos colonies de vacances, où se créent
souvenirs inoubliables et amitiés, tout en développant
l'autonomie des jeunes.

p. 60-79

octobre-novembre-décembre 2024



Édito

Pour ce deuxième numéro d'APAS-BTP Magazine, nous avons choisi de mettre à l'honneur une génération engagée, motivée et porteuse de l'avenir des métiers du BTP. Depuis 1946, jeunes et apprentis de la Profession sont au cœur de notre mission. Acteur engagé dans l'utilité sociale, l'APAS-BTP apporte une attention toute particulière à l'accompagnement des enfants et des jeunes talents de la Profession.

Découvrez l'impact de nos initiatives sociales à travers notre histoire, de notre collaboration avec les Centres de Formation Apprentis (CFA) du BTP d'Île-de-France à nos colonies de vacances, ou encore un dispositif novateur, 100 % APAS, pour l'orientation scolaire des 13-20 ans. Au travers de témoignages inspirants d'apprentis et de formateurs, retrouvez tout l'engagement de nos équipes à leurs côtés.

Ce numéro spécial vous invite à découvrir et comprendre « l'esprit APAS » et le lien profond qui unit notre association à la jeunesse et à ses adhérents, une relation fondée sur les valeurs du BTP.

Nous vous souhaitons une bonne lecture.

L'équipe APAS-BTP !

Pourquoi adhérer ?	4
Service des adhésions	5
<hr/>	
AGENDA APAS-BTP	6
Fête de Printemps 2024	8
6 heures de karting	9
Family Raid	10
Rallye Découverte	11
Octobre Rose	12
Vaccination Grippe	13
Tournoi de Bowling	14
Foot Five	15
<hr/>	
CENTRES DE FORMATION DES APPRENTIS DANS LE BTP	16
En quête de grandeur	18
Étude nationale sur les apprentis dans le BTP	20
Étude régionale sur les apprentis dans le BTP (Île-de-France)	22
Accompagner l'apprentissage dans le BTP	26
Les CFA du BTP : fer de lance de la profession	28
Rencontre avec de jeunes apprentis - <i>Interview</i>	32
<hr/>	
SOCIAL & SANTÉ	36
Soutien aux jeunes en apprentissage	40
CFA Gustave Eiffel - <i>Interview</i>	42
Au cœur du Social - <i>Interview</i>	46
Orientation et soutien - <i>Interview</i>	50
Réussir son orientation scolaire	53
La santé au cœur du Parcours des Apprentis - <i>Interview</i>	56
<hr/>	
LOISIRS & VACANCES	60
Des colos de légende	64
Dans les coulisses des colonies de vacances	66
Chiffres clés de nos colos	68
De L'art à l'aventure - <i>Oulches</i>	70
De la conduite aux classes de neige - <i>Gresse-en-Vercors</i>	72
Formation Conduite accompagnée	74
Veiller sur les séjours - <i>Interview</i>	76
De L'innovation à l'inclusion - <i>Saint-Pierre d'Oléron</i>	78
Un lieu de partage et de croissance - <i>Interview</i>	80
Le BAFA à l'APAS-BTP	82

APAS-BTP Magazine est un bulletin d'information trimestriel gratuit publié depuis 2024 sous l'égide de l'Association Paritaire d'Action Sociale du Bâtiment et des Travaux Publics.

Direction de la publication : APAS-BTP • Responsable Communication : Andy RÉGENT • Comité de rédaction : Sébastien ANGEVIN, Ophélie GAUDEFROY • Contributeurs : Jean-Sébastien COUTEUX, Christelle GOUTAL, Armelle DUFAUR, Berfine GULER, Jérémy TAYER-JOFFÉ, Christine ROSIER, Marjolaine WINTENBERGER, Laurence IGOUNET, Nadia MOUTALBI, Frédérique GOYOT, Danièle PORTAL, Observatoire des métiers du BTP • Remerciements : Pierre BARJONET, Hugo PAPON, Shahid ZOUAOU, Agnès GUILLAUME, Stéphanie CASSET, Meryem KERAINÉ, Sarah ZAROUKY, Lydie BEAUDOUIN, Bruno FROMENT, Vincent VIVIEN, Jérémie DAHAN • Conception graphique : Magdalena KOSMINSKA • Impression : TANGHE PRINTING •

Crédit photos : Adobe Stock, Freepik •

Tirage : Octobre/Novembre/Décembre 2024 à 15 000 exemplaires.

APAS-BTP - Siège social : 14-18 rue de la Vanne 92120 Montrouge - Tél. : 01 84 990 990 - Site Internet : www.apas.asso.fr

POURQUOI adhérer ?

Acteurs du maintien des œuvres sociales

L'APAS-BTP a mis en place un nouveau système de collecte interne pour les acteurs du secteur bâtiment suite au retrait de la CIBTP. Désormais, vous pouvez déclarer et payer vos cotisations.

vos espace adhérent



PROCÉDURE POUR RÉALISER LES DÉCLARATIONS ET PAIEMENTS DE VOS COTISATIONS À L'APAS-BTP

- 1. Connexion**
Rendez-vous sur <https://adhesion.apas.asso.fr/> avec votre code adhérent communiqué par le service adhésions
- 2. Création de compte**
Entrez vos informations (email, mot de passe, nom du représentant légal) et validez
- 3. Confirmation**
Vous recevrez un email de confirmation. Cliquez sur le lien pour activer votre compte
- 4. Reconnexion**
Connectez-vous avec votre mot de passe. Vérifiez ou modifiez vos informations adhérent
- 5. Déclaration**
Accédez à « Ajouter Déclaration » et complétez les champs nécessaires. Après validation, une facture vous sera envoyée par email
- 6. Paiement**
Choisissez le mode de paiement Carte Bancaire ou Virement (prélèvement à venir)
- 7. Suivi**
Dans l'espace « Mes Déclarations », suivez vos déclarations et règlements



MODALITÉS DE PAIEMENT DES COTISATIONS POUR 2024

À titre conventionnel :

- **les cadres et ETAM**
quel que soit le nombre de salariés
- **les ouvriers**
(pour les entreprises employant jusqu'à 10 salariés)
- **les ouvriers** (pour les entreprises employant + de 10 salariés : si vous êtes affiliés à la CAPEB IDF)

À titre optionnel :

Pour la catégorie **ouvriers** si vous employez plus de 10 salariés et que vous faites le choix de les déclarer volontairement.

Pour toute question, contactez-nous :

☎ 01 84 990 990

✉ adhesion@apas.asso.fr

SERVICE DES adhésions

Un Pilier au service des entreprises et des salariés du BTP

Le service Adhésions de l'APAS-BTP joue un rôle essentiel dans la gestion et le suivi des adhésions des entreprises du secteur du bâtiment et des travaux publics. Il s'articule autour de cinq missions majeures, qui en font un acteur clé des services rendus aux salariés, tout en garantissant une relation de confiance avec les entreprises adhérentes. Grâce à son implication, l'APAS-BTP assure une gestion efficace et rigoureuse des adhésions, permettant à chacun de profiter pleinement des avantages et prestations proposés.

LES CINQ MISSIONS DU SERVICE DES ADHÉSIONS :

1. Valider et enregistrer les adhésions

Le service adhésion veille à ce que chaque nouvelle adhésion soit conforme aux règles définies par les conventions et statuts de l'APAS-BTP. Cette vérification rigoureuse garantit que seuls les salariés et les entreprises du BTP répondant aux critères peuvent adhérer et faire bénéficier ses salariés des prestations.

2. Contrôler la qualité du salarié «bénéficiaire»

Une fois l'adhésion validée, le service s'assure que les salariés sont bien employés par une entreprise adhérente, afin de confirmer leur statut de bénéficiaire. Ce contrôle est essentiel pour maintenir l'équité et l'exactitude dans la distribution des prestations de l'association.

3. Recueillir les justificatifs

Pour permettre aux bénéficiaires de faire valoir leurs droits aux subventions et autres avantages, le service Adhésions recueille tous les documents nécessaires afin de garantir l'accès aux prestations auxquelles les salariés ont droit.

4. Assurer la confidentialité des documents et la protection des données

Conformément à la réglementation en vigueur, notamment en matière de protection des données personnelles, le service Adhésions prend toutes les précautions nécessaires pour préserver la confidentialité des documents reçus. Cette mission est primordiale pour garantir la confiance des entreprises et des salariés dans le traitement de leurs informations sensibles.

5. Éditer et envoyer les CARTAPAS

La CARTAPAS atteste de l'adhésion et du droit aux prestations offrant ainsi un accès simplifié à tous les avantages proposés par l'APAS-BTP.



Important!

En adhérant et en participant activement, vous contribuez à la pérennité et au développement des prestations offertes par l'APAS-BTP, garantissant ainsi un soutien continu à l'ensemble des professionnels du secteur. Rejoignez-nous et faites partie de cette dynamique collective !

AGENDA ÉVÉNEMENTS



FÊTE de PRINTEMPS

Partenariats et Célébration de l'excellence dans le BTP : valorisons les jeunes talents

Fête de Printemps du GCCP : L'APAS-BTP célèbre l'excellence et la formation des jeunes talents du BTP

La 32^{ème} édition de la Fête de Printemps du GCCP (Génie Climatique Couverture Plomberie) s'est tenue le 27 juin dernier. Ce rassemblement annuel est un moment fort pour les acteurs du secteur et cette année encore, l'APAS-BTP a eu l'honneur de participer en tant que partenaire. L'événement a été marqué par des rencontres enrichissantes avec les professionnels, ainsi qu'avec les apprentis et stagiaires, à qui l'APAS-BTP souhaite une carrière prospère.

L'association a également eu la fierté de contribuer en offrant trois magnifiques lots aux lauréats, après une cérémonie où 140 médailles et diplômes ont été remis. Parmi eux, trois Meilleurs Apprentis de France ont été distingués, illustrant l'importance de la formation dans le BTP.

Un événement fédérateur, soulignant l'importance de la formation et qui renforce les liens entre les jeunes talents et les professionnels du secteur.



Les 6 heures de KARTING

Retour en images d'une course palpitante

Le 15 juin 2024, le circuit RKC - Karting Paris a accueilli l'un des événements les plus attendus du secteur du BTP : Les 6 heures de karting.



Retour en images sur une journée intense

Cette édition 2024 des 6 heures de karting a offert des moments de pure adrénaline. Les pilotes se sont surpassés, enchaînant dépassements audacieux, virages serrés et batailles acharnées pour tenter de monter sur le podium. L'atmosphère était électrique tout au long de la course et les encouragements de chaque équipe ont maintenu la tension jusqu'à la dernière seconde. Un grand bravo à tous les participants pour leur engagement et leur énergie, renforçant ainsi l'esprit de communauté et de cohésion du secteur, ce qui a permis à cette journée d'être un véritable succès. Ne manquez pas le prochain rendez-vous pour encore plus de sensations fortes et de compétition !

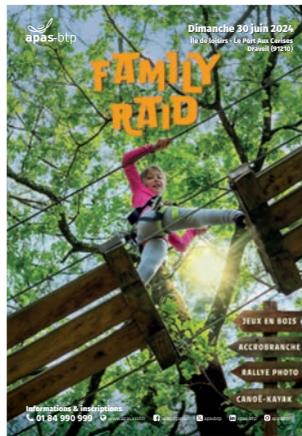


+ d'infos :



ÉVÉNEMENTS
FAMILY RAID

Un voyage sportif et amusant en famille



Le 30 juin dernier, le Family Raid a réuni petits et grands à la base de loisirs du Port aux Cerises pour une journée placée sous le signe du sport, de la convivialité et des rires partagés. Cet événement, destiné aux familles, a permis à chacun de se dépasser tout en s'amusant dans un cadre verdoyant et adapté à tous les niveaux. C'était l'occasion idéale de créer des souvenirs inoubliables tout en renforçant les liens familiaux. Dès le petit matin, les participants ont été accueillis autour d'un petit-déjeuner convivial avant de se lancer à l'assaut des parcours d'accrobranche. Après une matinée riche en sensations, un pique-nique les attendait pour reprendre des forces.

L'après-midi, l'aventure s'est poursuivie avec trois activités amusantes : canoë-kayak sur l'eau, jeux en bois et un rallye photo, un jeu d'orientation qui a permis à chaque famille de révéler son esprit d'équipe. Le Family Raid est un véritable moment de partage, où chaque membre de la famille, dès 6 ans, a pu participer à son rythme. Une journée à marquer d'une pierre blanche, où nature, sport et bonne humeur se sont harmonieusement mêlés.

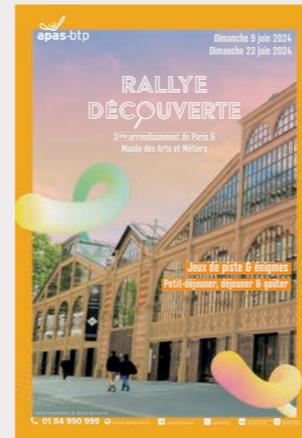
Un grand bravo à tous ceux qui ont fait de cette journée un moment unique !



RALLYE
Découverte

CRÉÉ PAR L'APAS-BTP

À la découverte du 3^{ème} arrondissement



Un rallye historique en famille

Le Rallye Découverte (9 et 23 juin) a offert aux familles une occasion unique d'explorer l'histoire fascinante du 3^{ème} arrondissement de Paris tout en s'amusant. Munis d'un roadbook, les participants, petits et grands, ont sillonné les rues à la recherche d'énigmes à résoudre, en suivant les traces des Templiers, des grands inventeurs et des monuments emblématiques de la Ville Lumière.

L'événement a commencé par une matinée au Musée des Arts et Métiers, où les familles ont découvert les grandes inventions qui ont marqué notre histoire. Après un déjeuner convivial au restaurant « Sacré Frenchy ! », l'aventure a continué avec un parcours immersif à travers le quartier du Temple, mêlant histoire et culture.

Une journée familiale mémorable

Sous un soleil radieux, les participants ont partagé des moments de complicité, où rires et découvertes étaient au rendez-vous. Les enfants, armés de leur livret et de leur stylo, se sont prêtés au jeu en résolvant les énigmes avec enthousiasme, tandis que les adultes ont pris plaisir à replonger dans l'histoire du quartier.

Le Rallye Découverte a conquis le cœur de toutes les générations, offrant une belle occasion de lier apprentissage et divertissement dans une ambiance chaleureuse et familiale.

Une journée inoubliable qui marquera certainement les souvenirs de chacun.



SANTÉ ENSEMBLE POUR LA SANTÉ DES FEMMES

Octobre Rose : prévention du Cancer du Sein

Chaque année, le mois d'octobre se pare de rose pour sensibiliser à la prévention du cancer du sein à travers l'initiative Octobre Rose. À cette occasion, l'APAS-BTP se mobilise pour informer, accompagner et encourager les femmes à adopter les bons réflexes en matière de dépistage.

Pourquoi Octobre Rose est essentiel ?

Le cancer du sein est la forme de cancer la plus fréquente chez les femmes, avec près de 60 000 nouveaux cas chaque année en France. La détection précoce de cette maladie augmente considérablement les chances de guérison, rendant le dépistage un outil crucial.

Le centre de santé APAS-BTP Paris 12^{ème} s'engage pour la santé des femmes

À l'occasion d'Octobre Rose, notre centre de santé renforce ses actions de prévention auprès des femmes salariées du BTP. L'objectif est double : informer et faciliter l'accès au dépistage pour celles qui n'ont pas encore franchi le pas.

Les femmes de plus de 50 ans peuvent ainsi bénéficier d'un accompagnement personnalisé gratuit, avec la possibilité de réaliser cet examen directement sur place.

Octobre Rose est l'occasion de rappeler à toutes les femmes qu'un dépistage précoce peut sauver des vies, et que la santé, dans le secteur du BTP comme ailleurs, doit toujours être une priorité.

Campagne de vaccination contre la GRIPPE

Une démarche de santé préventive et collective

Chaque année, la grippe saisonnière touche des millions de personnes en France, provoquant des arrêts de travail et des perturbations dans les activités professionnelles. Consciente de l'impact de cette maladie sur la santé des travailleurs et la continuité des services, l'APAS-BTP a mis en place, outre la vaccination dans ses centres de santé, un dispositif de vaccination contre la grippe, notamment en entreprise, visant à protéger les salariés du secteur du bâtiment et des travaux publics.

Vaccination en entreprise : Le dispositif de l'APAS-BTP

Depuis plusieurs années, l'APAS-BTP organise des campagnes de vaccination gratuites en entreprise. Ce programme, simple et efficace, offre une vaccination sur le lieu de travail, ce qui permet aux salariés de se protéger sans avoir à se déplacer dans des centres de santé. L'initiative vise aussi à informer et sensibiliser les employés aux enjeux de la vaccination.

Les entreprises adhérentes à l'APAS-BTP bénéficient ainsi d'une logistique simplifiée : des équipes médicales se rendent sur place, s'occupent de la vaccination des volontaires et offrent des conseils adaptés à chacun.

 **Du 14 octobre 2024 au 31 janvier 2025**

 La vaccination en entreprise est possible à partir de **30 personnes**

Pour prendre rendez-vous scannez le QR code, en précisant les informations ci-dessous :



le nombre de salariés
concernés par la vaccination



l'adresse précise
du site

L'APAS-BTP montre son engagement en faveur de la santé et de la sécurité des salariés du bâtiment et des travaux publics. Ce dispositif, en plus de protéger, constitue un investissement stratégique pour les entreprises, soucieuses de maintenir leurs équipes en bonne santé tout en assurant la continuité de leurs activités.

TOURNOI DE BOWLING

*Strike de Convivialité :
Découvrez le Tournoi de Bowling du BTP*

Le 21 novembre 2024, une nouvelle édition du Tournoi de Bowling du BTP, réunissant les professionnels du secteur pour un moment de convivialité. Plus qu'un simple tournoi, c'est une véritable occasion de se retrouver entre collègues et de partager une soirée placée sous le signe de la détente et du jeu.

L'événement débutera par un apéritif, suivi d'un dîner, des moments propices aux échanges dans une ambiance détendue. Puis, place aux pistes ! Peu importe votre niveau, que vous soyez novice ou joueur expérimenté, ce tournoi est avant tout une opportunité de passer un bon moment ensemble. Chaque joueur participe individuellement mais les inscriptions se font par équipe, renforçant l'esprit collectif et la cohésion entre les participants.

Au-delà de la compétition amicale, c'est un cadre idéal pour créer des souvenirs, se retrouver entre collègues et rencontrer d'autres professionnels du BTP dans une ambiance ludique. La remise des prix en fin de soirée couronnera les meilleurs joueurs, mais l'essentiel restera l'expérience partagée.

Le tournoi est une belle façon de sortir du cadre professionnel pour renouer avec l'esprit d'équipe et la convivialité. Une soirée où les quilles ne seront pas les seules à tomber : barrières et stress de la semaine laisseront également place à la détente et au plaisir du jeu.

Rendez-vous le 21 novembre au Bowling de Thiais pour un moment unique, où se mêleront compétition amicale, bonne humeur et camaraderie professionnelle.



FOOT 5 tournoi du BTP

*Unis sur le terrain :
L'esprit d'équipe au cœur du BTP*

Le 30 novembre prochain, l'APAS-BTP organise son Tournoi de Foot 5, un événement qui rassemble les entreprises du secteur autour d'une passion commune : le sport. Dans une ambiance conviviale, ce tournoi sera l'occasion de renforcer les liens entre collègues, tout en partageant les valeurs qui font la force du BTP : la solidarité, le dépassement de soi et l'esprit d'équipe.

L'événement se déroulera à l'UrbanSoccer de la Porte d'Aubervilliers, un cadre moderne et adapté pour accueillir cette compétition qui verra s'affronter des équipes composées de 5 à 7 joueurs. Que vous soyez amateurs de ballon rond ou simples supporters de votre entreprise, cette journée promet d'être un moment de partage où la performance rencontre la convivialité.

Le tournoi est pensé pour permettre à chacun de s'exprimer : il débutera par des phases de poules où toutes les équipes auront l'opportunité de se mesurer les unes aux autres, avant de passer aux phases finales. Et pour prolonger l'expérience, une consolante permettra à tous les participants de profiter pleinement de la compétition, même après une élimination.

Au-delà de la compétition, ce tournoi est surtout une opportunité unique de fédérer les équipes autour de moments informels, loin du quotidien professionnel. Les échanges entre collègues, les encouragements et les rires font partie intégrante de cette journée où le plaisir de jouer prime.

Rendez-vous donc le 30 novembre pour encourager ou participer à cette grande fête sportive du BTP. Que le meilleur gagne, mais surtout que chacun reparte avec des souvenirs et des sourires partagés !



Les **APPRENTIS** du *BTP*



En quête de GRANDEUR

L'histoire de notre engagement en faveur de l'éducation, de la formation et du bien-être des jeunes ouvriers et apprentis



Le socle du savoir-faire

Dès 1947, l'APAS-BTP met en place un service social dédié aux apprentis et aux jeunes ouvriers pour répondre aux nombreux cas détectés dans le cadre des visites médicales obligatoires des moins de 18 ans. L'accompagnement est alors assuré par une assistante sociale spécialisée dans le travail pour les adolescents, dont les besoins dépassent rapidement les aspects purement sociaux. Les orientations de ce service novateurs en plein essor étaient données par la Commission d'apprentissage de l'APAS composée de représentants des différents organismes du BTP et de hauts fonctionnaires officiellement désignés par les Services Publics.

En 1949, sollicitée par les Caisses de formations professionnelles du Bâtiment, l'APAS-BTP étend son intervention à des actions d'ordre général pour favoriser un meilleur développement intellectuel, moral et physique et faciliter l'adaptation des apprentis à leur futur métier. L'aide à l'apprentissage informe sur les métiers du Bâtiment, propose de la gymnastique corrective, des cours sur l'hygiène et la législation du travail ainsi que des cours de français. C'est dans ce contexte que le foyer des apprentis est installé rue Saint-Louis-en-l'Île et qu'une bibliothèque circulante et un ciné-club voient le jour. L'apport éducatif des activités développées pour les jeunes et les apprentis se poursuit en lien étroit avec les services sociaux et médicaux de l'APAS-BTP.



Puis en 1952, l'APAS-BTP s'attèle à la promotion ouvrière en créant le Service de l'orientation professionnelle. Son objectif : déceler l'aptitude des travailleurs pouvant devenir des ouvriers qualifiés, aider au recrutement des apprentis et des stagiaires de la formation professionnelle, mais aussi accompagner la réorientation et le reclassement des accidentés du travail.

Une approche socio-éducative et culturelle novatrice

Dès 1965, des séjours aux activités libres de choix, adaptées aux goûts et aux besoins des apprentis, sont proposés en été comme en hiver. Educative mais aussi sociale, la mission de l'APAS-BTP s'étend aux loisirs et aux vacances. Ainsi l'APAS-BTP dédit des sites à l'accueil spécifique des élèves de l'enseignement technique, les apprentis des entreprises et des jeunes ouvriers, pouvant bénéficier d'une « épargne vacances » qui, sous certaines conditions, permettait d'obtenir une réduction d'une partie des frais de vacances.



De bons outils

À la création des CFA dans les années 70, l'accompagnement des apprentis prend un nouveau tournant. Doté d'une assistante sociale dédiée, l'action de l'APAS est déployée au cœur des CFA aux côtés des équipes pédagogiques et s'adapte toujours mieux aux évolutions sociétales et aux attentes de cette jeune population en apprentissage.

Appuyée par une communication ciblée et des sessions collectives d'information et de sensibilisation thématiques sur les questions de santé, de logement et de gestion du budget, l'APAS-BTP renforce son action de prévention sanitaire et sociale par la réalisation en 2014 de supports vidéo avec le concours de la Fondation BTP+, puis en 2015 avec la création collaborative de séjours pédagogiques qualifiants (certification SST, formation R408, SST) destinés à sensibiliser et former les jeunes apprentis du BTP à la « Santé et la sécurité au travail ». Adaptés à la programmation scolaire des CFA, les séjours pédagogiques qui sont proposés en immersion dans nos structures de vacances véhiculent les valeurs de la Profession que nous représentons.



le service des jeunes de l'a.p.a.s vous propose...

LE DEVENIR DES APPRENTIS DANS LE BTP

Les opportunités pour les jeunes dans le secteur du BTP en France

Une étude réalisée de mars à octobre 2023 pour l'Observatoire des métiers du BTP met en lumière l'intégration professionnelle des jeunes formés en apprentissage dans ce secteur. Chaque année, plus de 80 000 contrats d'apprentissage sont signés dans le BTP, soulignant l'importance de ce mode de formation pour répondre aux besoins de la profession.

Motivations et profils des apprentis

90 % des apprentis du BTP sont des jeunes hommes et une majorité (60 %) vise un diplôme de niveau infra-bac, particulièrement dans le secteur du Bâtiment, tandis que les Travaux Publics attirent davantage de candidats vers l'enseignement supérieur (43 %). Contrairement aux stéréotypes, les deux tiers des apprentis choisissent volontairement le BTP, souvent influencés par des antécédents familiaux dans le secteur (40 % dans le Bâtiment, 30 % dans les Travaux Publics).

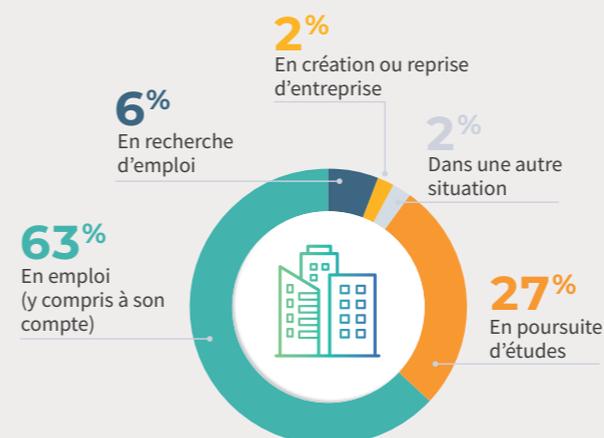
Insertion professionnelle

Un an après leur formation, 44 % des apprentis du Bâtiment et 46 % des apprentis des Travaux Publics ont un emploi, avec une majorité qui poursuit ses études, notamment pour ceux formés à un niveau inférieur au baccalauréat. Deux ans après la fin de leur contrat, l'insertion dans l'emploi s'accroît, avec 63 % des apprentis du Bâtiment et 65 % des apprentis des Travaux Publics en poste, dont 75 % sont en CDI.

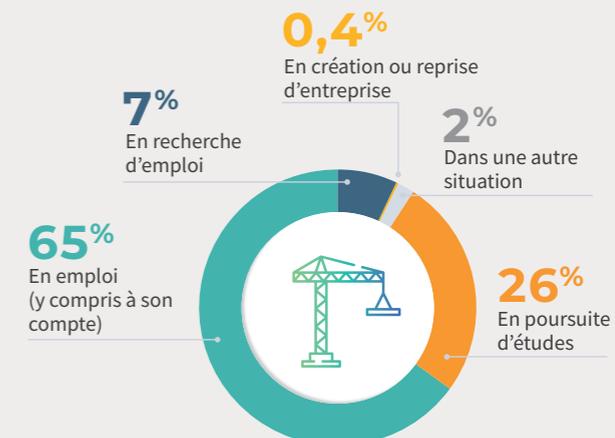
Durabilité de l'emploi

92 % des apprentis en emploi un an après leur formation le sont toujours deux ans après, illustrant une stabilité professionnelle dans le secteur. De plus, 44 % des apprentis restent dans l'entreprise où ils ont effectué leur apprentissage.

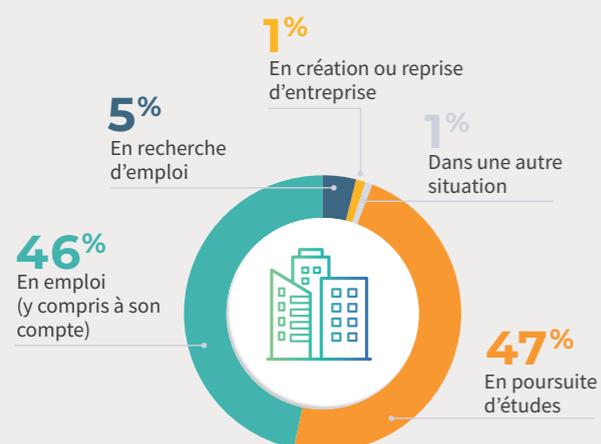
B Â T I M E N T



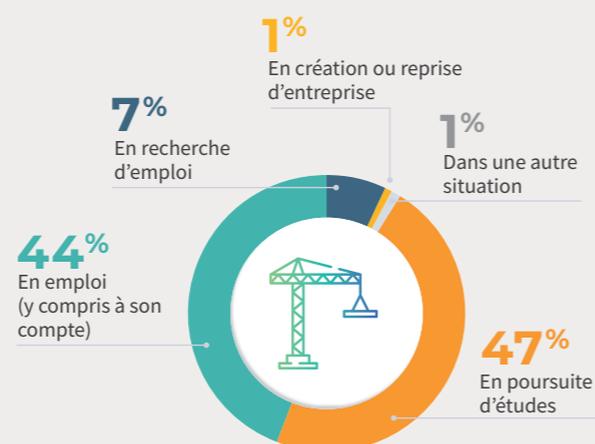
T R A V A U X P U B L I C S



B Â T I M E N T



T R A V A U X P U B L I C S



Réorientation et départs

Plus de 60 % des anciens alternants ayant choisi de rester dans le secteur du BTP indiquent que leur principal intérêt réside dans la nature des activités et des missions. Par ailleurs, 40 % d'entre eux évoquent les perspectives d'évolution de carrière comme un facteur déterminant.

Certains apprentis quittent le BTP (les femmes représentent 21% des départs¹). Les diplômés du supérieur sont également plus enclins à se

réorienter, souvent vers des secteurs tels que la métallurgie, l'énergie, ou la logistique.

Le parcours en apprentissage dans le BTP constitue une voie de formation solide et durable pour les jeunes, facilitant leur insertion dans le marché du travail, avec une majorité qui choisit de rester dans le secteur, attirée par les missions et les perspectives d'évolution.

¹ Les femmes représentent 11 % de l'échantillon (1011 apprentis interrogés)

ÉTUDE BÂTIR L'AVENIR

Les opportunités pour les jeunes dans le secteur du BTP en Île-de-France

L'apprentissage dans le BTP : un tremplin vers l'emploi pour les jeunes

La CERC Île-de-France, en partenariat avec l'Observatoire des Métiers du BTP, a produit en décembre 2023 un tableau de bord synthétisant les données clés autour de trois grands axes : l'activité, l'emploi et la formation. Ce document, intitulé « En un clin d'œil », offre une vue d'ensemble des

tendances actuelles et propose une prospective en trois étapes pour mieux comprendre l'évolution du secteur. Il met également en lumière les besoins et les perspectives pour les jeunes en formation dans le domaine du Bâtiment et des Travaux Publics.

Le secteur du BTP, fortement dynamique, doit chaque année recruter environ 8 430 primo-entrants pour répondre aux départs définitifs (retraites, reconversions) et soutenir la croissance économique. Parmi ces besoins, les jeunes formés dans les centres de formation d'Île-de-France, que ce soit en CAP, Bac Pro ou BTS, jouent un rôle central. Avec plus de 18 000 jeunes actuellement en formation dans le BTP dans la région, l'apprentissage apparaît comme une voie de formation solide pour répondre aux besoins en main-d'œuvre qualifiée. Les jeunes formés dans les centres de formation de la région sont

donc particulièrement recherchés, notamment dans les petites entreprises, qui représentent 41 % des employeurs d'apprentis.

Une voie d'avenir pour les apprentis

L'apprentissage dans le BTP permet une insertion professionnelle rapide et durable. Deux ans après l'obtention de leur diplôme, 65 % des jeunes apprentis du secteur sont en poste et 75 % d'entre eux sont embauchés en contrat à durée indéterminée (CDI). De plus, 44 % des apprentis restent dans l'entreprise où ils ont effectué leur apprentissage, soulignant la pertinence de ce mode de formation pour répondre aux attentes des employeurs.

RESSOURCES DISPONIBLES

44 742
éts. avec salariés



RESSOURCES MOBILISÉES

261 188
salariés

39 132
non salariés

RESSOURCES MOBILISABLES

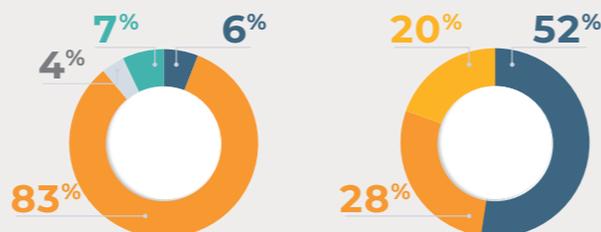
25 514
intérimaires

61 729
demandeurs d'emploi catégories A,B,C

ZOOM SUR LES SALARIÉS

40,2 ANS
en moyenne

62,1%
d'ouvriers



FLUX DE SALARIÉS

56 756
salariés entrés



dont **68%**
d'ouvriers

45 000
salariés sortis



dont **70,6%**
d'ouvriers

17,7%
de
turn-over



65,1%
recrutements difficiles dans les métiers de production

BESOIN EN RESSOURCES

Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans



8 430

NOUVELLES RESSOURCES ENTRANT PAR AN

Création/destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans



Des défis malgré un secteur attractif

Malgré une forte demande en main-d'œuvre, le secteur du BTP connaît des difficultés de recrutement, notamment pour les métiers de production. Environ 65 % des entrepreneurs jugent ces recrutements difficiles. De plus, certains apprentis, notamment les femmes, quittent le secteur après leur formation, souvent pour se réorienter vers des domaines tels que la métallurgie, l'énergie ou la logistique.

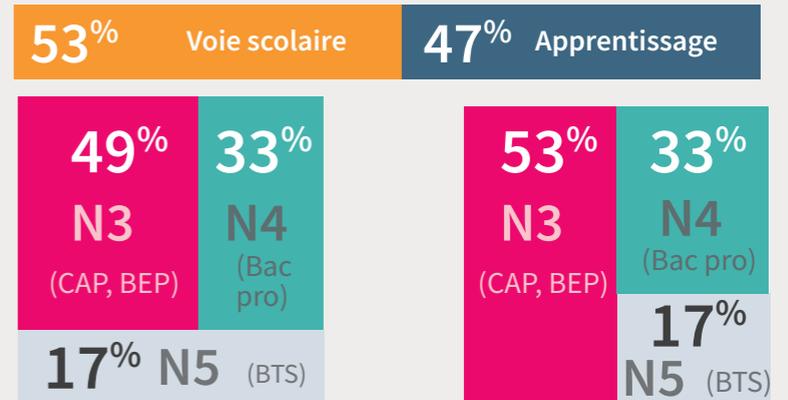
Cependant, pour ceux qui choisissent de rester, le BTP offre des missions variées et des perspectives d'évolution de carrière attractives. La diversité des activités et des possibilités d'évolution est un facteur clé qui incite de nombreux jeunes à faire le choix de ce secteur et avec une demande toujours croissante en main-d'œuvre qualifiée, le secteur du BTP continue de représenter une voie d'avenir solide pour les jeunes de la région.

FORMATION INITIALE

18 3421
JEUNES EN
FORMATION
INITIALE



8 960
EN ANNÉE
DIPLOMANTE



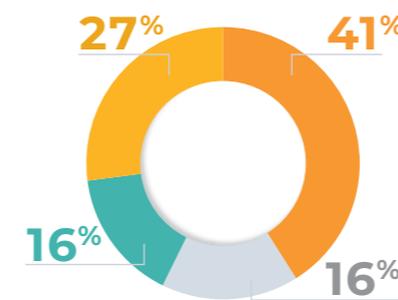
FORMATION CONTINUE

714
SALARIÉS EN
CONTRAT DE
PROFESSIONNALISATION



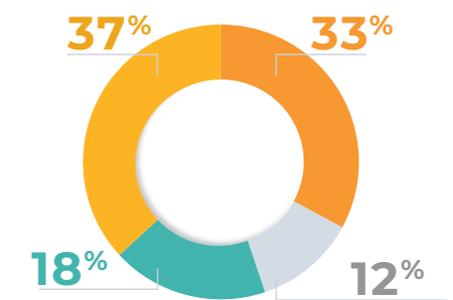
ZOOM SUR L'APPRENTISSAGE

Répartition des apprentis dans les entreprises du Bâtiment et des Travaux Publics par taille de l'entreprise



ZOOM SUR LES CONTRATS DE PROFESSIONNALISATION

Répartition des contrats de professionnalisation par taille d'entreprise



Sources : Observatoire des métiers du BTP, Estimation Réseau des CERC, BMO 2023, UCF CIBTP 2022 - Traitements Réseau des CERC, UCF CIBTP 2022 - Traitements Réseau des CERC, URSSAF 2022, DARES 2022, CNETP, UCF CIBTP 2022, Traitements Réseau des CERC

ACCOMPAGNER L'APPRENTISSAGE DANS LE BTP

Un engagement fort auprès des CFA en Île-de-France

L'APAS-BTP joue un rôle clé dans le soutien des apprentis et des établissements de formation dans le secteur du BTP en Île-de-France. Nos chargés de relations entreprises interviennent régulièrement auprès des Centres de Formation d'Apprentis (CFA) pour présenter les prestations de l'association et renforcer les liens avec les futurs professionnels du BTP.

Intervention à la rentrée auprès des apprentis

À chaque rentrée scolaire, l'APAS-BTP organise des sessions d'information pour les nouveaux apprentis des CFA en Île-de-France. Lors de ces rencontres, les chargés de relations entreprises expliquent l'ensemble des prestations proposées par l'APAS-BTP — incluant l'assistance sociale, l'accès aux soins et les offres de loisirs et de vacances — qui accompagnent les jeunes tout au long de leur formation et, pour une grande majorité d'entre eux, bien au-delà. Ces interventions permettent aux apprentis de mieux connaître les ressources à leur disposition et de se sentir soutenus dans leur cursus.

Intervention auprès du corps enseignant

L'APAS-BTP s'adresse également au corps enseignant des CFA pour sensibiliser les encadrants et formateurs à l'action de l'APAS-BTP et aux prestations à leur disposition. Mieux informés grâce à une communication directe, les enseignants sont ainsi plus à même de favoriser l'accès des jeunes aux différents soutiens apportés par l'APAS-BTP, notamment en cas de difficulté.

Participation aux cérémonies, remises de diplômes et événements des CFA

Aux côtés des apprentis lors des cérémonies de remise de diplômes, mais aussi lors des différents événements de la vie des CFA, l'APAS-BTP est un partenaire impliqué dans le parcours des futurs professionnels du BTP. Dans ces moments particuliers de célébration, la participation active des chargés de relations entreprises est un atout qui permet de renforcer nos liens avec les CFA et leurs entreprises partenaires, tout en montrant aux jeunes l'implication de l'APAS-BTP dans la réussite de leur parcours en apprentissage. Si plus largement, les chargés de relations entreprises s'attachent à promouvoir l'action de l'APAS-BTP auprès des acteurs de la profession, leur action ciblée sur le terrain participe concrètement à la bonne intégration professionnelle des apprentis dans l'environnement du BTP.

Pour un accompagnement personnalisé, contactez dès maintenant votre chargé de relations entreprises !

Vos Chargés de Relation Entreprises :

Berfine GULER : 77/94
Catherine HEDE : 78/91
Leyla BOUARFA : 92/75
Haitem BOUSIKHANE : 95/93

**Pour en savoir plus et prendre rendez-vous :
01 84 990 990**

contactez-nous !



Notre équipe est prête à vous aider à promouvoir nos prestations auprès de vos collaborateurs. **Faisons équipe pour créer des liens solides au cœur de votre entreprise.**



FER de lance de la PROFESSION

Les CFA du BTP

A l'heure où les couvreurs-zingueurs des toits de Paris candidatent au patrimoine immatériel de l'UNESCO, les métiers du BTP suscitent toujours l'enthousiasme d'une jeune génération en quête d'un métier de passion et d'une insertion durable dans le monde du travail.

Si les formations dispensées dans les CFA du BTP permettent d'approfondir les compétences techniques essentielles aux métiers de la construction, l'expérience pratique développée dans la réalité du chantier reste un atout majeur qui valorise apprentis et entreprises. Tout l'enjeu des CFA réside donc dans la préparation des futurs professionnels du BTP et la réponse à apporter aux besoins du secteur en termes de compétences et savoir-faire.

Cette approche éducative complémentaire n'assure pas seulement aux apprentis des CFA une compréhension approfondie des principes fondamentaux du métier, mais leur apporte reconnaissance et fierté du travail bien fait. Dans l'esprit du compagnonnage, les formateurs expérimentés des CFA du BTP partagent avec pédagogie, expérience du métier et exigence de qualité en transmettant plus largement aux apprentis les valeurs de la Profession. Ainsi, un an après la fin de leur formation, 45% des diplômés des CFA du BTP sont en emploi ou à leur compte et 47% d'entre eux poursuivent leurs études. Ils sont aussi 87% à constater que la formation en apprentissage a été déterminante dans leur situation un an après la fin de leur parcours.

Sources : Observatoire des métiers du BTP

L'attrait des Travaux Publics

Dans l'univers de la construction, où les métiers du Bâtiment et des Travaux Publics se complètent indissociablement dans la réalisation des ouvrages et des infrastructures de la société, la discrète spécialisation des apprentis dans les métiers des Travaux Publics est une force pour l'ensemble de ce secteur à forte demande et aux nombreux avantages : stabilité d'emploi, longévité des projets, diversité de carrières, opportunités de formations et d'évolutions, bonnes conditions salariales et mobilité géographique.

Répondant tout juste aux besoins en compétences qualifiées, les 1 180 jeunes en formation initiale dans les métiers des Travaux Publics sont 63% à poursuivre un enseignement supérieur (Bac pro ou BTS), menant directement à des postes de supervision technique et d'encadrement, avec de solides perspectives de carrière à la clé. Dans ce secteur composé à 66% de grandes entreprises (+de 300 salariés) qui emploie aussi 60% de salariés ETAM et cadres, les jeunes en apprentissage dans les Travaux Publics effectuent pour 90% d'entre eux, leur alternance au sein d'entreprises de plus de 50 salariés.

Zoom sur CFM BTP

Référence depuis 1976, le Centre de Formation aux Métiers du BTP, propose une filière Travaux Publics reconnue de 8 formations spécifiques, du CAP au BTS, complémentaires à l'enseignement axé sur le gros œuvre (9 formations) et le second œuvre (10 formations) de sa filière Bâtiment.



Cette structure dynamique et moderne, dotée d'un internat de 86 places, d'un espace de restauration et de lieux d'activités sportives, culturelles et de loisirs, s'attache avant tout au bien-être de ses apprentis pour faciliter leur immersion dans le milieu professionnel. Au cœur de ce dispositif, l'accompagnement socio-éducatif est donc une composante essentielle à l'intégration sociale et à l'épanouissement personnel des jeunes en apprentissage.

Forts de partenariats solides avec plus de 350 entreprises, les 500 apprentis du CFM de Saint-Quentin-en-Yvelines obtiennent à plus de 90% une formation qualifiante, adaptée aux exigences du marché. Une certification Qualiopi témoigne d'ailleurs de l'engagement qualitatif de l'enseignement dispensé par une équipe de formateurs chevronnés, tous issus du BTP.



Sources : <https://www.cfmstp.com>
Observatoire des métiers de la construction/CERC IDF (publications décembre 2023).





L'Action de BTP CFA IDF

Née en 2013 de la fusion des AFOBAT 75 et 77, les 7 CFA regroupés au sein de BTP CFA IDF forment à un large domaine de compétences techniques des métiers de la construction : de la plomberie à la peinture, la menuiserie, la métallerie, l'électricité ou le gros œuvre. En 2023, ce sont 49 formations qui ont été dispensées par 160 formateurs de ce groupement de CFA, situés à Brétigny-sur-Orge (91), Rueil-Malmaison (92), Saint-Denis et Noisy-le-Grand (93), Ermont (95), Nangis et Ocquerre (77). Forte d'un vivier de 2 500 entreprises, majoritairement artisanales (85%), cette association paritaire mutualise les moyens d'accompagnement des futurs professionnels du BTP.

Avec 86 % de réussite aux examens, les 3 000 apprentis formés et accompagnés dans ce parcours qualifiant du CAP au BTS, sont aussi 52% à poursuivre leurs études, premier diplôme en poche. La professionnalisation dispensée au cœur de ce réseau donne également accès à des spécialisations dans le cadre d'un cursus universitaire (DUT, licence et Master), dont 225 étudiants en bénéficient en 2023.

Mais BTP CFA IDF c'est aussi un accès vers des parcours de formation personnalisés et toujours adaptés à l'évolution des métiers et des entreprises, confrontés aux nouvelles exigences technologiques et environnementales. 8 formations innovantes ont été ainsi proposées à la rentrée 2024.



BTP CFA de Rueil-Malmaison : pépinière de talents

Créé en 1970 et entièrement rénové en 2018, le CFA de Rueil abrite deux bâtiments modernes aux ateliers spacieux, dotés d'équipements adaptés aux situations actuelles des chantiers. Au-delà d'une démarche pédagogique structurante, l'encadrement particulièrement attentif des apprentis génère naturellement un climat propice au développement de ces professionnels en herbe. Dans ce contexte responsabilisant, une formation de Sauveteur Secouriste du Travail vient parfaire leur employabilité tout en leur apportant de précieux réflexes pour la vie quotidienne.

Reconnu pour la qualité de son apprentissage et son taux de réussite aux examens, le CFA de Rueil est aussi un véritable lieu de vie, de challenges professionnels et sportifs, un cocon où tout un avenir se construit. En gravissant les nombreuses marches de l'escalier d'accès, les apprentis du CFA de Rueil s'approchent à chaque montée toujours un peu plus du savoir, sous l'œil bienveillant de leur Directeur, Pierre GOMEZ.

Parce que l'alternance repose sur une complémentarité parfaite entre l'entreprise et le CFA, le lien humain que s'attache à développer Pierre GOMEZ à tous les niveaux est la clé de voute de l'épanouissement des apprentis. Orienté sur le cœur de l'établissement, son bureau lui permet d'ailleurs de porter l'attention nécessaire au soutien des jeunes, qui à chaque pas se rapprochent de leurs objectifs professionnels.»

Source : <https://btpcfa-iledefrance.fr>

L'engagement des entreprises est donc un élément déterminant dans cette relation gagnant-gagnant où l'employeur est une composante essentielle de l'apprentissage, la plupart des chefs d'entreprise ayant été eux-mêmes apprentis. Si ce lien intergénérationnel permet de perpétuer culture d'entraide et transmission des savoirs au fil de temps, il est avant tout un guide.

Dans ce cursus dynamique, qualité et fierté sont mises à l'honneur lors de la soirée des talents, où l'excellence artisanale est célébrée au terme d'une compétition où chacun rivalise de créativité et d'intelligence manuelle pour décrocher la reconnaissance précieuse de son travail : le trophée d'une main d'or entièrement réalisé par ses pairs au sein du CFA.

Mais le CFA de Rueil s'engage aussi sur le plan social, en travaillant étroitement avec Sandra THERONDEL, assistante sociale à l'APAS-BTP, pour répondre aux besoins des jeunes en difficulté aux côtés de l'équipe pédagogique. Grâce à son approche éducative globale et des partenariats privilégiés, le CFA de Rueil-Malmaison ouvre la voie à des parcours professionnels réussis, en mettant les jeunes dans les meilleures conditions pour devenir des acteurs compétents et engagés du BTP.

CFA AMBASSADEURS d'un avenir DURABLE

Portrait croisé de jeunes apprentis au parcours inspirant

Rencontre avec Shahid Zouaoui et Hugo Papon

Nous avons rencontré Shahid ZOUAOUI, âgé de 19 ans, étudiant en BTS Fluides, Énergies, Domotique, et Hugo PAPON, 18 ans, en CAP Installateur Sanitaire.

Bien que leurs parcours soient différents, ces deux jeunes apprentis du CFA de Rueil-Malmaison partagent l'enthousiasme d'apprendre et une ambition commune : se former à un métier concret et bâtir un avenir solide.

APAS-BTP Magazine : Pourquoi avez-vous choisi l'alternance et la voie du BTP ?

Shahid ZOUAOUI : Après un passage au lycée général, je me suis rendu compte que cela ne correspondait pas à mes aspirations. Je voulais entrer dans le concret, dans quelque chose qui me permettrait de m'accomplir rapidement et de

m'émanciper. C'est ce besoin de liberté qui m'a poussé à intégrer le CFA de Rueil-Malmaison en Bac Pro Installation Chauffage, Climatisation, Énergies Renouvelables. J'ai ensuite décidé de poursuivre en BTS Fluides, Énergies Domotique. Ce qui m'a séduit, c'est la diversité des métiers du BTP et leur ancrage dans l'avenir, notamment à travers la transition énergétique.

Hugo PAPON : Pour ma part, je suivais un parcours général dans un lycée privé à Verneuil-sur-Seine, mais je n'ai pas pu accéder à mon premier choix. Je me suis tourné vers quelque chose de plus manuel, plus en lien avec mes centres d'intérêt. Finalement, je me suis orienté vers le CAP Installateur Sanitaire, et aujourd'hui, je sais que j'ai fait le bon choix. Travailler dans le Bâtiment, c'est savoir que l'on crée, que l'on participe activement à construire des choses concrètes qui dureront.



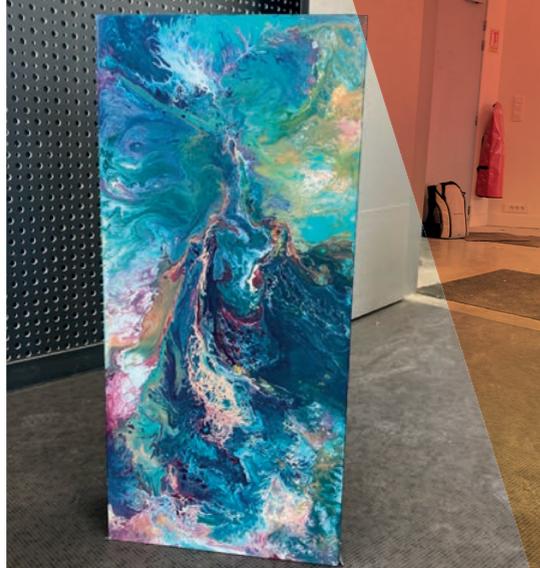
Hugo Papon

Shahid Zouaoui

APAS-BTP Magazine : Qu'est-ce qui vous motive le plus dans ces métiers ?

Shahid : Ce qui me motive, c'est de savoir que je contribue à des projets concrets qui ont un impact direct sur la société. Aujourd'hui, avec la domotique et les énergies renouvelables, nous sommes au cœur de la modernisation des habitats et de l'efficacité énergétique. C'est passionnant de se dire que nous travaillons sur des systèmes qui permettront de rendre la vie des gens plus confortable, tout en réduisant notre empreinte écologique. Le côté technologique de ma formation m'attire beaucoup, surtout dans un monde où l'innovation est cruciale.

Hugo : De mon côté, ce que j'aime, c'est le travail bien fait, la précision et la maîtrise d'un savoir-faire. Installer un réseau de plomberie ou réparer un équipement sanitaire demande de la rigueur. Ce que je trouve gratifiant, c'est de voir le résultat immédiat de mon travail. Je sais que chaque chantier, chaque installation sera utile pendant des années. C'est cette pérennité qui me motive. Les métiers du Bâtiment ne sont pas seulement techniques, ils sont aussi humains. On intervient directement chez les clients, on crée des liens, et cela apporte une autre dimension à notre métier.



APAS-BTP Magazine : Pouvez-vous nous parler de vos expériences en entreprise grâce à l'alternance ?

Shahid : J'ai commencé dans une petite entreprise de Clichy. C'était une bonne première expérience, mais pour mon BTS, j'avais besoin de plus. Le CFA a été d'une grande aide : grâce à leurs partenariats, j'ai pu intégrer IDEX, un grand groupe spécialisé dans les énergies. J'ai rejoint leur équipe et c'est une autre dimension. Je passe moins de temps avec les outils, et plus sur des projets complexes de gestion de flux d'énergie. C'est un environnement de travail très stimulant. Ce que j'apprécie, c'est l'accompagnement de mon tuteur qui prend vraiment le temps de m'expliquer les enjeux des projets sur lesquels je travaille.

Hugo : Je suis en alternance chez un artisan, ce qui est une expérience très enrichissante. Le rythme de travail est soutenu et cette année, mon patron et moi avons eu quelques frictions à cause du stress, mais ça fait partie de l'apprentissage. Travailler dans une petite entreprise, c'est être très proche du métier, on touche à tout. On voit vraiment toutes les étapes, de l'étude du projet à la réalisation. C'est formateur, et cela me permet d'être polyvalent. En entreprise, il faut savoir s'adapter et c'est une compétence essentielle dans le BTP.

APAS-BTP Magazine : Quelles sont selon vous les qualités nécessaires pour réussir dans votre métier ?

Shahid : Il faut avant tout être curieux et prêt

à apprendre en continu. Dans les énergies renouvelables et la domotique, les technologies évoluent constamment. Il est essentiel de rester à jour et de maîtriser ces nouveaux outils. La capacité d'adaptation est cruciale, surtout lorsque l'on passe d'une petite entreprise à un grand groupe comme IDEX. Il faut savoir s'intégrer, comprendre les dynamiques d'équipe et être force de proposition.

Hugo : Pour moi, la rigueur et l'endurance sont primordiales. Le Bâtiment demande du travail précis et soigné. Il faut aussi avoir de la patience, car certaines tâches, notamment en plomberie, nécessitent de l'attention et du temps. L'autre qualité, c'est la relation avec les clients. Il faut savoir écouter, comprendre leurs besoins et parfois être pédagogue. Le métier est exigeant, mais il est aussi gratifiant.

APAS-BTP Magazine : Une anecdote marquante dans votre parcours au CFA de Rueil-Malmaison ?

Shahid : Je me souviendrai toujours du jour où le « IDEX School Tour » le bus rose d'IDEX est arrivé au CFA. C'était un véritable événement. Ils sont venus spécialement pour recruter des apprentis, et c'est à cette occasion que j'ai décroché mon alternance. Je trouve ce genre d'initiative vraiment motivante. Cela montre que l'alternance est une passerelle vers des entreprises d'envergure qui viennent directement chercher des talents. C'était un moment marquant et très positif.

Hugo : Une anecdote pour moi, c'est ma passion pour le rugby. Ce sport m'a appris la rigueur et l'esprit d'équipe. Je continue à jouer tout en suivant ma formation, ça m'apporte un équilibre. Le CFA encourage aussi les activités sportives, ce qui est important pour nous permettre de décompresser et de rester concentrés. C'est un vrai plus de pouvoir compter sur le soutien de l'équipe pédagogique dans tous les aspects de notre vie.

APAS-BTP Magazine : Quels sont vos projets d'avenir après votre formation ?

Shahid : Mon objectif est de continuer à me spécialiser dans le domaine des énergies renouvelables et de la domotique. Après le BTS, j'aimerais évoluer vers des postes de chef de projet ou d'ingénieur dans ce domaine. Je veux contribuer à des projets de grande envergure, notamment dans l'optimisation énergétique des bâtiments. C'est un secteur en pleine croissance, et je me sens prêt à y jouer un rôle.

Hugo : Après mon CAP, je compte poursuivre avec un Brevet Professionnel (BP). Cela me permettra de consolider mes compétences et d'ouvrir encore plus de portes. À terme, je rêve d'ouvrir ma propre entreprise. Je veux rester dans le concret, mais en prenant plus de responsabilités. L'artisanat me passionne et je souhaite transmettre ce savoir-faire un jour, peut-être en devenant maître d'apprentissage moi-même.



SOCIAL

Une équipe pluridisciplinaire au soutien de vos salariés

SANTÉ

Des soins diversifiés pour préserver le capital santé de vos salariés

PÔLE SOCIAL

Un savoir-faire au service des entreprises et des salariés du BTP

Le pôle Social de l'APAS-BTP est étroitement engagé avec les entreprises et leurs collaborateurs, offrant une gamme de services spécifiques au secteur du BTP dans le domaine de l'action sociale.

Son objectif est de contribuer à l'amélioration des conditions de vie des salariés.

● Service Social du Travail Interentreprises (SSTI)

Cette équipe, composée d'assistants de service social, accompagne les salariés du BTP dans leur vie professionnelle et personnelle. Les thématiques abordées incluent la santé, la famille, le travail, le logement, le budget et la retraite.

● Service d'Orientation et de Reclassement professionnel (OPRP)

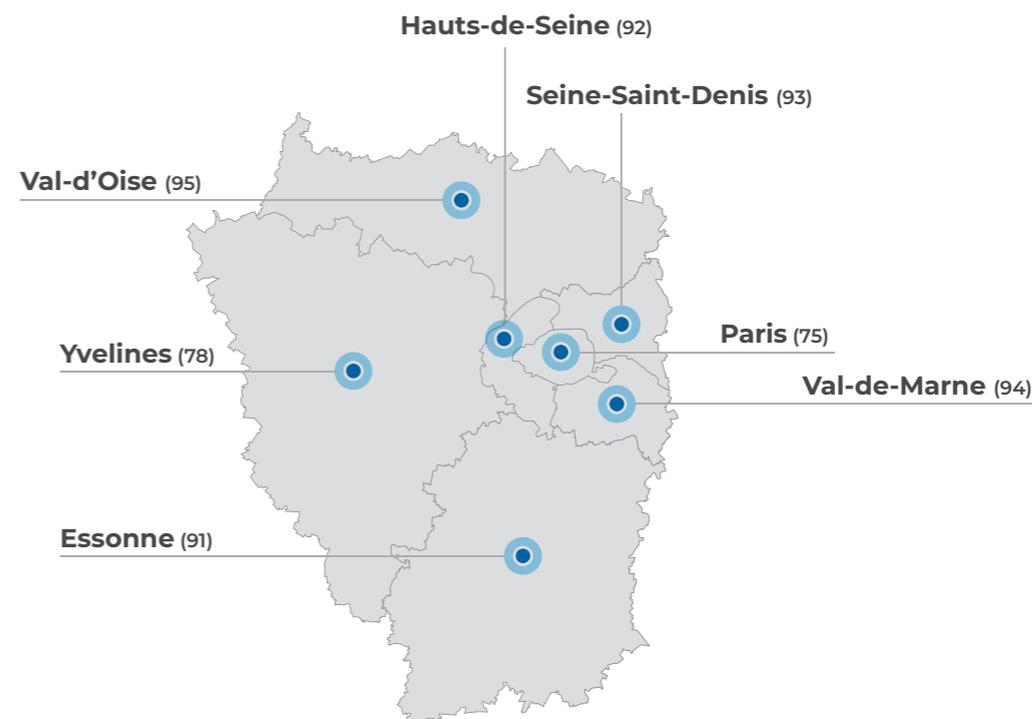
Intervient dans le maintien dans l'emploi, le reclassement professionnel, l'orientation professionnelle et scolaire des enfants des bénéficiaires.

● Service d'Aide Juridique

Des juristes et médecins spécialisés sont disponibles pour fournir des informations de qualité et un accompagnement juridique approfondi. Leur champ d'action couvre plusieurs domaines tels que le droit de la protection sociale et de la santé, le droit des assurances, le droit de la famille, le droit immobilier, le droit des baux et le droit de la consommation, à l'exclusion des sujets relatifs aux droits du travail.

En fournissant ces prestations variées, le pôle Social de l'APAS-BTP s'engage pleinement à soutenir les salariés du BTP et à promouvoir leur bien-être.

NOS IMPLANTATIONS



Service Social du Travail Interentreprises

7 5 | 8 rue Auguste Perret
75013 PARIS

44 rue Letort
75018 PARIS

59 rue des Pyrénées
75020 PARIS
servicesocial.ssi1@apas.asso.fr

7 8 | 24 rue Guilloteaux Vatel
78150 LE CHESNAY
-ROCQUENCOURT

26 rue Saint Roch
78200 MANTES-LA-JOLIE
servicesocial.ssi2@apas.asso.fr

9 1 | 72 rue Jean Argeliès
91260 JUVISY-SUR-ORGE
servicesocial.ssi5@apas.asso.fr

9 2 | 43 rue de Bellevue
92100 BOULOGNE
27-31 rue d'Arras
92000 NANTERRE
servicesocial.ssi3@apas.asso.fr

9 3 | 29 rue de Paris
93000 BOBIGNY
servicesocial.ssi4@apas.asso.fr

9 4 | 31 cours des Juilliottes
94700 MAISONS-ALFORT
servicesocial.ssi5@apas.asso.fr

9 5 | 30 rue Francis Combe
95000 CERGY
servicesocial.ssi4@apas.asso.fr

Service d'Orientation et de Reclassement Professionnel

9 2 | 14-18, rue de la Vanne
92120 MONTROUGE
reorientation@apas.asso.fr

Service d'Aide Juridique

9 2 | 14-18, rue de la Vanne
92120 MONTROUGE
aide-juridique@apas.asso.fr

Soutien aux JEUNES EN APPRENTISSAGE

Un accompagnement essentiel vers l'emploi et la réussite

Le secteur du BTP, comme beaucoup d'autres secteurs, doit répondre aux enjeux de la transition numérique et écologique. Les CFA sont en première ligne. Les centres de formation d'apprentis ont un rôle crucial à jouer pour favoriser l'attractivité et la fidélisation des jeunes dans ce secteur d'activité. Dans cette perspective, les œuvres sociales de l'APAS-BTP se veulent complémentaires à celles existantes dans les entreprises et sont un « plus » dans les petites structures qui ne peuvent disposer d'une offre aussi complète sur les questions sociales, de santé et de loisirs.

Les jeunes talents qui rejoignent les métiers du BTP ont des profils très différents, certains ont suivi un cursus post bac, d'autres viennent avec une scolarité plus compliquée et un parcours social, familial, migratoire qui peut faire obstacle à leur insertion professionnelle et sociale. C'est là que le Pôle Social de l'APAS-BTP intervient. En complémentarité avec les équipes des CFA, il se positionne comme un acteur majeur auprès des jeunes dans leur accueil et leur accompagnement pour sécuriser le parcours des plus fragiles.



En 2023, 537 jeunes ont été accompagnés par le service social du travail interentreprises dont 274 apprentis dans les CFA.

Au Pôle Social, le public jeune s'étend jusqu'à la tranche d'âge 30 ans, en raison des similitudes de profil et de problématiques du public encore en apprentissage.

Ces jeunes connaissent souvent des difficultés plurielles mais l'enthousiasme pour leur métier prévaut et facilite la levée des obstacles. Au premier plan de ces difficultés, l'isolement familial qui génère une précarité de logement, budgétaire, des lacunes d'information sur les dispositifs sociaux et législatifs, des difficultés à la parentalité pour

eux-mêmes. Les entreprises et les CFA sont sensibles à la sauvegarde du contrat de travail de leur salarié et n'hésitent pas à faire appel aux assistant(e)s de service social de l'APAS BTP. L'accompagnement est alors décuplé, une moyenne de 790 entretiens sociaux/an avec à l'issue un taux de maintien dans l'emploi ou de parcours scolaire très rassurant pour les situations que nous connaissons.

Une équipe au service des jeunes actifs

Les assistant(e)s de service Social de l'APAS-BTP proposent un accompagnement personnalisé lors de permanences mensuelles dans les CFA, à l'Éco-Campus du Val-de-Marne et sur les sites franciliens. L'évaluation globale des difficultés permet de répondre à des besoins variés tels que l'accès aux droits, aux soins, au logement, ou encore la gestion budgétaire.

Des sessions d'information collective sont également organisées en coordination avec les équipes éducatives pour traiter des sujets identifiés comme prioritaires.

Ces sessions, particulièrement appréciées par les CFA, abordent des thèmes tels que :

- **Santé et jeunes actifs** : Sensibilisation sur la protection sociale, la préservation du capital santé et l'accès aux soins.
- **Accès au logement** : Explication des étapes pour trouver et gérer son premier logement en Île-de-France.
- **Prévention du surendettement** : Informations sur la gestion de budget et les pièges du surendettement.



Des acteurs en soutien de nos missions

Certains jeunes se trouvent confrontés à des situations d'isolement, qu'il s'agisse de ruptures familiales ou d'un éloignement géographique. Face à ces réalités, le Pôle Social de l'APAS-BTP intervient activement pour garantir une mise à l'abri d'urgence, dans le but de prévenir toute désinsertion sociale.

Afin d'accélérer la prise en charge de ces situations, l'APAS-BTP a établi des conventions avec plusieurs organismes,

tels que les associations PARME et HSP (Hôtel Service Plus), facilitant ainsi le traitement rapide des demandes. Par ailleurs, d'autres partenariats ont été noués, notamment avec l'ALJT (Association pour le Logement des Jeunes Travailleurs) et les CLLAJ (Comités Locaux pour le Logement des Jeunes Autonomes), renforçant ainsi le réseau d'accompagnement destiné aux jeunes en difficulté.

SOCIAL ACCOMPAGNER les jeunes vers la RÉUSSITE

L'engagement du Centre Gustave Eiffel

Le Centre Gustave Eiffel, reconnu pour son engagement en faveur de la formation des jeunes, offre des parcours d'apprentissage adaptés aux besoins du marché. Dans cette interview, **Stéphanie CASSET**, Responsable Pédagogique, et **Agnès GUILLAUME**, Cheffe de Service du Pôle Alternance, partagent leurs expériences et les défis rencontrés par les jeunes en alternance. Elles évoquent également le soutien précieux de l'APAS-BTP dans l'accompagnement social et professionnel des apprentis. Découvrez comment ces acteurs collaborent pour assurer un avenir prometteur aux futurs professionnels du BTP

APAS-BTP Magazine : Pouvez-vous nous expliquer vos missions au sein du Centre Gustave Eiffel ?

Stéphanie CASSET : Je suis Responsable Pédagogique au Centre Gustave Eiffel depuis deux ans et demi. Mon rôle est d'assurer la supervision des parcours de formation et de veiller à ce que les jeunes réussissent leur diplôme dans les meilleures conditions, avec un accompagnement aussi bien pédagogique que social. Mon objectif est de les rendre employables et de les guider dans leur projet professionnel.

Agnès GUILLAUME : Je suis Cheffe de Service du Pôle Alternance depuis 17 ans et j'ai 30 ans d'expérience dans l'apprentissage, principalement dans le BTP. Mon rôle est d'accompagner les jeunes dans leur formation, de leur proposer des offres adaptées au marché du travail et de les aider à obtenir leur diplôme tout en travaillant leur savoir-être professionnel, indispensable pour l'intégration en entreprise.

APAS-BTP Magazine : Quels sont les principaux défis pour les jeunes en alternance dans le BTP ?

Stéphanie CASSET : Ils font face à plusieurs défis. Tout d'abord, sur le plan académique, ils doivent s'adapter au rythme de l'alternance et jongler entre leur formation et leurs responsabilités professionnelles. Le secteur du BTP, bien qu'il offre de belles opportunités, est physiquement exigeant, avec des horaires parfois décalés et des conditions de travail éprouvantes. Ils doivent aussi répondre à de nouvelles attentes, notamment liées à la transition écologique, un sujet que nous abordons dans leurs formations.

Agnès GUILLAUME : Le premier défi est de trouver une entreprise, ce qui est essentiel pour valider leur parcours. Grâce à notre réseau, environ 80 % de nos jeunes trouvent une entreprise. Ensuite, il faut qu'ils conservent leur contrat, ce qui passe par une bonne assiduité et un comportement irréprochable.



Agnès Guillaume

Leur formation en alternance est très intense : ils doivent acquérir les mêmes compétences que les étudiants en formation initiale en trois fois moins de temps. Cela demande une grande rigueur et une gestion efficace de leur temps.

APAS-BTP Magazine : Vous êtes référente handicap, comment accompagnez-vous les jeunes en situation de handicap ?

Stéphanie CASSET : En tant que référente handicap, je veille à ce que chaque jeune bénéficie d'un accompagnement personnalisé en fonction de ses besoins. Dès leur arrivée, nous identifions les éventuelles difficultés et, avec leur accord, nous mettons en place les aménagements nécessaires. En complément, nous avons récemment organisé une intervention de sensibilisation au handicap animée par Danièle PORTAL (Responsable de la réorientation professionnelle Service Orientation et Reclassement Professionnel à l'APAS-BTP). Cet atelier a rencontré une grande réceptivité de la part des apprentis, leur offrant une meilleure compréhension des enjeux liés à l'inclusion en entreprise et les ouvrant à cette réalité. Cela souligne l'importance de notre accompagnement global, tant sur le plan pédagogique que social. Nous voulons que chaque apprenti, qu'il soit en situation de handicap ou non, se sente pleinement soutenu tout au long de son parcours.

APAS-BTP Magazine : Quels retours recevez-vous des jeunes sur leur expérience au CFA et en entreprise ?

Agnès GUILLAUME : Les retours sont très positifs. Les jeunes apprécient particulièrement le lien



Stéphanie Casset

qu'ils établissent avec leurs formateurs, qui sont souvent des professionnels du secteur. Ce lien les aide à mieux se préparer au monde du travail. Ils nous disent souvent, lors de la remise des diplômes, combien ils sont reconnaissants du soutien qu'ils ont reçu. Nous restons souvent en contact avec eux, même après leur formation et beaucoup reviennent nous voir ou nous envoient des jeunes de leur entreprise pour qu'ils se forment à leur tour.





APAS-BTP Magazine : Comment l'APAS-BTP contribue-t-elle à l'accompagnement des jeunes apprentis ?

Stéphanie CASSET : L'APAS-BTP est un partenaire essentiel. Grâce à elle, nous bénéficions d'un soutien social avec l'intervention de Jessica LEJETTE (assistante de service sociale à l'APAS-BTP), qui aide les jeunes dans des domaines variés : logement, finances, démarches administratives, etc. Nous avons également mis en place des ateliers de prévention santé et de gestion du budget et nous travaillons sur l'inclusion des jeunes en situation de handicap. Ces actions permettent aux apprentis d'aborder leur formation avec plus de sérénité.

Agnès GUILLAUME : Nous collaborons avec l'APAS-BTP depuis dix ans et cette relation a permis de développer des actions concrètes pour accompagner nos jeunes dans leur quotidien. Par exemple, beaucoup de nos apprentis consultent dans les centres de santé APAS-BTP. Nous organisons aussi des ateliers pour sensibiliser les jeunes à la gestion de leur budget et à leur santé, car nous avons constaté que ces aspects influent fortement sur leur réussite scolaire et professionnelle.



APAS-BTP Magazine : Quels sont vos objectifs pour améliorer l'accompagnement des jeunes dans les années à venir ?

Stéphanie CASSET : Nous voulons intensifier notre lutte contre le décrochage scolaire. Certains jeunes peuvent rencontrer des difficultés et baisser les bras trop vite. Notre défi est de réadapter constamment notre pédagogie pour les aider à surmonter ces obstacles et à rester motivés jusqu'à l'obtention de leur diplôme.

Agnès GUILLAUME : Un autre axe de développement est la Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE). Nous souhaitons intégrer pleinement les enjeux de la durabilité, de l'inclusion et des conditions de vie au travail dans nos formations. Cela fait partie de notre vision pour l'avenir des CFA, car les métiers du BTP évoluent rapidement et nous devons anticiper ces changements pour préparer au mieux nos jeunes à intégrer le marché du travail.

AU COEUR du SOCIAL

L'engagement de l'assistante sociale auprès des jeunes en CFA

Rencontre avec Meryem KERAINE, AS du travail APAS-BTP

APAS-BTP Magazine : Vous travaillez depuis cinq ans dans plusieurs CFA en Île-de-France, pouvez-vous nous en dire plus sur les établissements où vous intervenez ?

Meryem KERAINE : J'interviens dans plusieurs CFA, notamment ceux de Saint-Denis et Noisy-le-Grand, ainsi qu'avec le CFA de Nangis, situé dans le sud de la Seine-et-Marne. Mon rôle est d'accompagner socialement les apprentis, qui sont aussi des salariés du BTP, tout au long de leur parcours. Je les aide à surmonter les difficultés qu'ils rencontrent, qu'elles soient personnelles ou liées à leur travail. Pour cela, nous avons mis en place des permanences régulières dans les CFA, offrant ainsi aux jeunes un accompagnement de proximité. Ces moments d'échange leur permettent de poser des questions, d'obtenir des conseils personnalisés et de bénéficier d'un soutien moral, essentiel pour leur réussite professionnelle et personnelle.

APAS-BTP Magazine : Les jeunes viennent-ils facilement vers vous dans les CFA ?

Meryem KERAINE : Oui, dans la plupart des cas, les jeunes viennent spontanément. Le bouche-à-oreille fonctionne bien et beaucoup d'entre eux se sentent à l'aise de venir me voir après avoir entendu parler de moi par leurs camarades. Parfois, ils sont orientés par le directeur adjoint socio-éducatif qui remarque des signes de difficulté, comme de la démotivation ou des

absences répétées. Mais de manière générale, je suis souvent attendue lors de mes permanences. Cela montre l'importance d'être présente sur le terrain, notamment lors de mes sessions d'informations collectives où j'aborde des sujets comme la santé ou la gestion du budget, en coordination avec les équipes éducatives.

APAS-BTP Magazine : Quelles sont les principales problématiques rencontrées par les jeunes que vous accompagnez ?

Meryem KERAINE : Le logement est certainement la première difficulté. Beaucoup de jeunes souhaitent quitter le domicile familial ou doivent se débrouiller seuls après la fin de leur prise en charge par l'Aide sociale à l'enfance. Cela entraîne des situations complexes et mon rôle est de les aider à trouver des solutions, que ce soit un hébergement temporaire ou des démarches pour un logement plus pérenne. Nous avons mis en place des partenariats avec des structures d'hébergement adaptées aux jeunes, comme les foyers de jeunes travailleurs et des organismes comme PARME et HSP, pour accélérer les prises en charge urgentes. D'autres partenariats existent également, sans convention formelle, avec des acteurs comme l'ALJT (Association pour le Logement des Jeunes Travailleurs) et les CLLAJ (Comités Locaux pour le Logement des Jeunes



Autonomes), qui apportent un soutien essentiel aux jeunes en recherche de stabilité. Les problèmes administratifs sont également fréquents, qu'il s'agisse de la sécurité sociale, de la CAF ou de titres de séjour pour les jeunes étrangers.

APAS-BTP Magazine : Avez-vous une anecdote ou un moment marquant dans votre travail avec les jeunes ?

Meryem KERAINE : Oui, une situation qui m'a beaucoup marquée concerne un jeune en difficulté qui, à un moment, était sans logement. Nous avons réussi à le loger dans un hôtel temporairement, mais il a rencontré des problèmes de comportement là-bas. Je lui ai expliqué que je faisais tout pour l'aider, mais qu'il devait aussi respecter mon travail

et les opportunités qu'on lui offrait. Ce moment a été un déclic pour lui. Il a compris l'importance de notre accompagnement, et il s'est excusé. Depuis, il m'appelle régulièrement pour me donner des nouvelles, même après avoir quitté le CFA et trouvé une stabilité dans sa vie. Cette reconnaissance, c'est vraiment ce qui nous pousse à continuer chaque jour.

APAS-BTP Magazine : Comment mettez-vous en place des actions spécifiques pour les aider dans leur parcours ?

Meryem KERAINE : Outre les entretiens individuels, je propose régulièrement des actions collectives, par exemple sur la déclaration d'impôts. Pendant la période des déclarations, j'organise des sessions où

plusieurs jeunes viennent ensemble. Cela leur permet non seulement de résoudre leurs propres démarches, mais aussi de se sentir autonomes. Nous utilisons les salles informatiques des CFA et nous remplissons les documents en groupe. C'est un gain de temps et un moyen pour eux d'apprendre à gérer ces démarches seules par la suite. D'autres actions collectives sont également proposées, comme la gestion budgétaire, la prévention du surendettement ou encore la recherche de logement, pour favoriser l'insertion sociale des jeunes en toute autonomie. Lors de ces actions, je suis parfois accompagnée par l'assistante numérique et logement de l'APAS-BTP qui a pour mission d'accompagner les salariés du bâtiment et des travaux publics dans leurs démarches numériques.

APAS-BTP Magazine : Quelle est l'organisation de votre travail dans les CFA ?

Meryem KERAINE : L'organisation est rigoureuse, surtout avec les plannings d'alternance. Par exemple, pour le CFA de Saint-Denis ou celui de Nangis, je planifie mes permanences longtemps à l'avance, pour que les jeunes puissent prévoir quand je serai disponible. Cela me permet de vraiment suivre les jeunes dans le cadre de ce projet spécifique.

APAS-BTP Magazine : Vous travaillez avec de nombreux partenaires. Quel rôle jouent-ils dans votre accompagnement des jeunes ?

Meryem KERAINE : Les partenariats sont essentiels. Je travaille beaucoup avec les médiateurs de l'apprentissage, notamment pour résoudre les problèmes en entreprise, comme les retards de paiement des salaires. J'ai aussi créé un réseau avec les foyers de jeunes travailleurs pour répondre aux besoins de logement. Pour les questions administratives, je collabore avec la CAF, la Sécurité sociale et même le CIDJ pour les questions de droit des étrangers. Ce réseau de partenaires me permet de répondre rapidement aux urgences et de proposer des solutions concrètes aux jeunes. Ce travail d'équipe est fondamental pour garantir un accompagnement de qualité.

APAS-BTP Magazine : Quelles sont les évolutions que vous avez observées chez les jeunes que vous accompagnez ?

Meryem KERAINE : L'un des indicateurs les plus positifs pour moi, c'est leur assiduité et leur engagement dans le suivi. Ils viennent me voir régulièrement et, souvent, après un premier entretien, ils s'impliquent activement pour résoudre leurs problématiques. Cela montre que notre travail porte ses fruits. Parfois, des jeunes me recontactent même après avoir terminé leur apprentissage, pour me donner des nouvelles ou simplement pour remercier le service social. C'est pour moi la plus belle reconnaissance.



ORIENTATION et SOUTIEN

Portrait d'une psychologue du travail et de l'orientation scolaire



Entretien avec SARAH ZAROUKY,
Psychologue du travail et de l'orientation scolaire de l'APAS-BTP



APAS-BTP Magazine : Pouvez-vous vous présenter et expliquer votre rôle dans les sessions d'orientation scolaire ?

Sarah Zarouky : Je suis psychologue du travail et de l'orientation. Mon rôle est de gérer l'orientation scolaire des jeunes au sein de notre structure. Nous accueillons des jeunes de 13 à 20 ans pour les aider à choisir leur voie en toute confiance. Nous organisons quatre sessions par an, où nous sensibilisons les jeunes à l'orientation à travers des activités ludiques, des quiz et des tests de personnalité. L'objectif est de les aider à mieux se connaître, à identifier leurs intérêts et valeurs, à élargir leur champ des possibles.

APAS-BTP Magazine : Vous animez ces sessions avec d'autres psychologues ?

Sarah Zarouky : L'équipe « orientation scolaire » est composée de plusieurs professionnels, mais chaque session est animée par un psychologue référent qui accompagne le jeune tout au long de la prestation. Nous avons cinq rendez-vous avec les jeunes, dont deux collectifs pour présenter les métiers, expliquer les critères de choix et les sensibiliser à l'orientation. Ensuite, nous passons aux tests de personnalité et d'intérêts pour mieux cerner leurs aspirations. À partir de là, nous les accompagnons individuellement pour affiner leurs projets, en les aidant à défendre leur choix face à leurs parents.

APAS-BTP Magazine : Avez-vous un exemple d'un parcours significatif grâce à votre accompagnement ?

Sarah Zarouky : Oui, une jeune fille souhaitait devenir gendarme, mais ses parents étaient sceptiques. Grâce aux tests, elle a pu justifier son choix en expliquant son besoin de justice, de structure et d'aide aux autres. Elle a convaincu ses parents et s'est mise au sport pour se préparer au concours. Un autre jeune, en décrochage scolaire, a trouvé sa voie grâce à notre accompagnement, redonnant un sens à ses études et évitant le redoublement. Ses parents sont ravis de le voir à nouveau épanoui.

APAS-BTP Magazine : Quelles difficultés rencontrez-vous et comment les gérez-vous ?

Sarah Zarouky : Une difficulté courante est de déconstruire certaines croyances des jeunes. Ces perceptions peuvent créer des attentes irréalistes et les pousser à faire de mauvais choix de carrières, en les orientant vers des chemins qui ne correspondent pas à leurs véritables intérêts ou talents. Une autre est de gérer les attentes contradictoires entre les jeunes et leurs parents, surtout lorsque ces derniers ont des projets prédéfinis pour leurs enfants. Notre rôle est de fournir des éléments concrets pour ouvrir le dialogue et aider le jeune à faire un choix éclairé.

SOCIAL

RÉUSSIR son ORIENTATION SCOLAIRE



APAS-BTP Magazine : Vous mentionnez que les sessions sont collectives mais en petits groupes. Quels sont les avantages de ce format ?

Sarah Zarouky : Le petit nombre de participants permet plus d'échanges et encourage les participants à travailler ensemble, à collaborer et renforce l'engagement et la motivation du jeune à s'orienter. De plus, nous proposons plusieurs rendez-vous, ce qui est rare ailleurs. Financièrement, c'est également plus accessible.

APAS-BTP Magazine : Y a-t-il des nouveautés dans vos sessions ?

Sarah Zarouky : Oui, depuis deux ans, nous avons modernisé nos pratiques avec des outils plus ludiques et adapté les formats. Par exemple, nous proposons maintenant des rendez-vous en visioconférence pour les parents, ce qui évite des déplacements et facilite leur implication. Certaines épreuves de tests peuvent aussi se faire à distance, ce qui libère du temps en session pour mieux accompagner les jeunes de façon individualisée.

APAS-BTP Magazine : Vous proposez aussi des rendez-vous pendant les vacances scolaires ?

Sarah Zarouky : Tout à fait. Cela permet aux jeunes de ne pas rater de cours. Nous avons adapté les horaires pour que le premier rendez-vous individuel puisse se faire pendant une semaine de vacances, ce qui est un avantage pour éviter des absences scolaires.

APAS-BTP Magazine : Comment inciteriez-vous les familles hésitantes à participer à vos programmes ?

Sarah Zarouky : C'est une opportunité pour les parents de mieux comprendre leur enfant, surtout lors des transitions importantes, comme le passage du collège au lycée. Ces sessions permettent de réduire le stress et l'échec scolaire, en donnant aux jeunes un objectif clair et en les aidant à mieux se connaître. Nous offrons également des points d'orientation gratuits, où les parents peuvent recevoir des conseils sur les filières ou sur Parcoursup. Nous aidons également les jeunes avec leurs candidatures Parcoursup, ce qui est rassurant pour les parents.

L'orientation scolaire ne se résume pas simplement à un choix de filière mais représente un moment clé pour l'avenir des jeunes, tant sur le plan professionnel que personnel. Avec le programme « Réussir son orientation scolaire : jeunes de 13-20 ans », l'APAS-BTP propose un parcours en cinq étapes sur deux mois.

Ce programme comprend cinq rendez-vous, dont deux collectifs et trois individuels, offrant ainsi une approche personnalisée et structurée pour les jeunes, tout en impliquant leurs parents. L'objectif est d'aider les jeunes à mieux comprendre leurs intérêts et compétences grâce à des tests de personnalité et des activités interactives. Ce parcours vise à leur offrir une vision réaliste de leur avenir tout en les guidant dans leurs choix.

Un avantage majeur de cette prestation est son accessibilité financière : les tarifs varient entre 90 et 180 euros, en fonction du quotient familial, et peuvent être étalés en trois mensualités sans frais. De plus, l'APAS-BTP s'adapte aux contraintes des familles en proposant certaines rendez-vous à distance, via visioconférence ou pendant les vacances scolaires, pour ne pas perturber le parcours éducatif.

Pour plus d'informations et pour s'inscrire, rendez-vous sur le site de l'APAS-BTP



PÔLE SANTÉ

*Notre priorité :
préservez le capital Santé
de vos salariés !*

*Dans le monde exigeant du BTP,
où les défis de sécurité et de santé sont omniprésents,
nos centres de santé s'engagent pour le bien-être
des salariés et de leurs familles.*

● Une large gamme de soins

- **Médecine générale** : pour les problèmes de santé courants et les examens de routine.
- **Soins spécialisés** : soins dentaires, cardiologie, dermatologie, neurologie, ophtalmologie, ...
- **Suivi médical et préventif** : dépistage du cancer du sein et colorectal, vaccination contre la grippe (dans nos centres ou au sein de votre entreprise), centre de vaccination internationale, ...

● Tarifs maîtrisés

- Tarifs conventionnés de secteur 1
- Pas de dépassement d'honoraires (consultations médicales, soins dentaires et imagerie médicale-hors prothèses)
- Pratique du tiers-payant (dispense d'avance de frais sur présentation de votre carte vitale et de votre mutuelle)

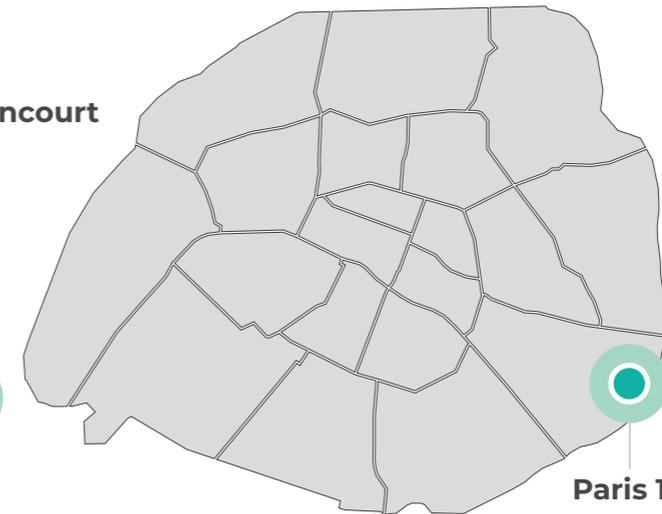
● Rendez-vous prioritaires

- Créneaux horaires spécifiques pour les bénéficiaires APAS-BTP.
- Prise de rendez-vous 7j/7 et 24h/24, en quelques clics.
- Délais très courts.



NOS CENTRES DE SANTÉ

Boulogne-Billancourt



Paris 12^e

9
2 | 38-40, rue de Bellevue
92100 Boulogne-Billancourt

🕒 du lundi au vendredi de 8h à 19h

🏥 SERVICE MÉDICAL

- 👤 **Médecine générale**
- 🏠 **Dermatologie**
- 🧠 **ORL**
Audiométrie
Fibroscopie
VNS
- 👁️ **Ophtalmologie**
OCT
- 🦴 **Rhumatologie**

🦷 SERVICE DENTAIRE

- Soins
- Prothèses
- Cone Beam
- Implantologie
- Parodontologie

7
5 | 52, av. du Gén. Michel Bizot
75012 Paris

🕒 du lundi au vendredi de 8h à 19h

🏥 SERVICE MÉDICAL

- 👤 **Médecine générale**
- 🏠 **Dermatologie**
- 🧠 **ORL**
Audiométrie
Fibroscopie
VNS
- 👁️ **Ophtalmologie**
- 🦴 **Rhumatologie**
- ❤️ **Cardiologie**
Holter-MAPA
echo cardiaque
- 👉 **Endocrinologie**
- 🧠 **Neurologie**
- 🏠 **Pneumologie**
EFR
polygraphie ventilatoire
- 🧠 **Psychiatrie**

🦷 SERVICE DENTAIRE

- Soins
- Prothèses
- Orthodontie

🏠 SERVICE D'IMAGERIE MÉDICALE

Radiologie générale, mammographie, doppler-échographie, panoramique dentaire.



CENTRE DE VACCINATIONS INTERNATIONALES :

- Fièvre Jaune
- Typhoïde
- Rage
- Hépatite A : adultes et enfants
- Encéphalite japonaise
- Méningocoque : A,C,Y,W135
- Leptospirose, etc.

SANTÉ LA SANTÉ AU COEUR du Parcours des APPRENTIS

*Construire l'Avenir des Apprentis
grâce à la Santé*

Lors de ces journées dédiées à la santé, les apprentis ont bénéficié de consultations gratuites avec des spécialistes, notamment un ophtalmologue et un chirurgien-dentiste. Ces consultations, essentielles pour diagnostiquer et traiter des problématiques souvent ignorées, ont permis de mettre en lumière des troubles de la vue ou des soins dentaires urgents. La santé bucco-dentaire, souvent sous-estimée, a été un des points centraux de cette intervention, rappelant l'importance d'une prise en charge précoce et régulière pour éviter des répercussions sur la santé globale.

En parallèle des soins, chaque apprenti est reparti avec des conseils pratiques pour prendre soin de sa santé au quotidien et un kit d'hygiène bucco-dentaire, prolongeant ainsi la sensibilisation au-delà des consultations. Car la prévention, à cet âge où les habitudes de vie se construisent, est primordiale pour garantir un avenir en bonne santé.

L'implication et l'engagement du Pôle Santé de l'APAS-BTP ne s'arrête pas à cette intervention. Forts de cette réussite, nous envisageons de déployer ce projet dans d'autres CFA afin de garantir que tous les jeunes du secteur puissent bénéficier d'une prise en charge adaptée à leurs besoins. Cette démarche de prévention s'inscrit dans une volonté de bâtir un avenir où la santé est un droit accessible à tous, dès les premiers pas dans le monde professionnel.

*Ensemble, faisons de la santé un levier de bien-être
et de réussite pour nos jeunes apprentis.*

Action santé !

Le Pôle Santé de l'APAS-BTP a eu l'opportunité de rencontrer les apprentis du CFA de Saint-Denis dans le cadre d'une initiative ambitieuse et cruciale : aborder l'importance de la santé dans leur parcours. Cette intervention pilotée par Lydie Beaudouin, directrice du Pôle Santé de l'APAS-BTP, visait à sensibiliser les jeunes à leur santé, un enjeu souvent négligé par manque de moyens ou de connaissances. Dans un contexte où l'accès aux soins est souvent complexe, voire inexistant pour certains apprentis, notre équipe s'est mobilisée pour offrir une prise en charge concrète et adaptée à leurs besoins.



Entretien avec LYDIE BEAUDOUIN, Directrice du Pôle Santé de l'APAS-BTP

APAS-BTP Magazine : Pouvez-vous nous parler du partenariat entre l'APAS-BTP et le CFA de Saint-Denis ? Comment est-il né et quelle est sa principale mission ?

Lydie Beaudouin : Ce partenariat a débuté à la suite d'une demande de l'un de nos Chargés en Relation Entreprise Haïtem BOUSIKHANE. Il m'a contactée pour savoir si nous pouvions intervenir auprès des jeunes du CFA de Saint-Denis, qui rencontrent souvent des difficultés d'accès aux soins. Le CFA est très attentif à la santé de ses apprentis et cela nous a motivés à réfléchir à des actions concrètes. Nous avons donc proposé une intervention de prévention en matière de santé, en mettant l'accent sur des problématiques essentielles comme la santé bucco-dentaire et la vue, qui sont souvent négligées.

APAS-BTP Magazine : Vous avez mentionné l'importance de la santé bucco-dentaire. Pourquoi avoir choisi cet axe spécifique pour débiter vos actions ?

Lydie Beaudouin : La santé bucco-dentaire est un domaine souvent négligé par les jeunes, principalement parce qu'ils n'ont pas toujours conscience des conséquences à long terme. Si un problème dentaire n'est pas traité rapidement, il peut dégénérer et avoir un impact sur la

santé générale. Notre première intervention, qui remonte à 2015, portait déjà sur ce sujet. Nous avons renouvelé cette approche car nous avons constaté que beaucoup de jeunes au CFA avaient des besoins urgents en matière de soins dentaires. Nous avons décidé d'allier prévention et soins curatifs pour répondre à cette demande.

APAS-BTP Magazine : Comment s'est déroulée cette intervention concrète au sein du CFA ?

Lydie Beaudouin : Nous avons travaillé avec l'UFSBD (Union Française pour la Santé Bucco-Dentaire) et plutôt que de nous limiter à la simple prévention, nous avons proposé aux jeunes de recevoir des soins directement. Nous avons organisé des sessions où environ dix jeunes par demi-journée étaient pris en charge pour des consultations bucco-dentaires. C'était une logistique assez complexe, mais cela a permis de combiner la théorie à la pratique. Les jeunes sont repartis avec des soins, mais aussi avec une meilleure compréhension de l'importance de maintenir une bonne hygiène bucco-dentaire.

APAS-BTP Magazine : Vous avez également abordé la question de la vue. Pourquoi est-ce aussi une priorité pour ces jeunes ?

Lydie Beaudouin : La vue est une problématique majeure, surtout chez les jeunes qui passent beaucoup de temps sur leurs écrans. Nous avons rapidement identifié des problèmes

d'acuité visuelle chez plusieurs d'entre eux. Cela se traduit par une fatigue oculaire, notamment pendant les cours. En plus de la prévention, nous avons pu réorienter certains jeunes vers des examens spécialisés, comme des champs visuels ou des OCT (Tomographie à Cohérence Optique). Cela a été crucial pour les aider à corriger des problèmes qui, s'ils ne sont pas traités, peuvent entraîner des répercussions à terme.

APAS-BTP Magazine : Avez-vous rencontré des défis particuliers pour sensibiliser ces jeunes à l'importance de ces soins ?

Lydie Beaudouin : Étonnamment, non. Les jeunes ont été très réceptifs, surtout en ce qui concerne les soins dentaires, qui peuvent être coûteux et difficiles d'accès pour eux. Ils se sont sentis rassurés de savoir que des consultations étaient organisées et qu'ils pouvaient être soignés sans se soucier du coût. Nous avons également veillé à ce que ces consultations n'interfèrent pas avec leurs journées en entreprise elles ont donc eu lieu sur leur temps de cours. Cela a grandement facilité les choses et a renforcé l'adhésion des jeunes.

APAS-BTP Magazine : Avez-vous constaté un changement dans leur attitude vis-à-vis de la santé après ces interventions ?

Lydie Beaudouin : Oui, nous avons vu une véritable prise de conscience. Certains jeunes ont compris que leur capital santé devrait être préservé. Par exemple, pour les problèmes dentaires qui nécessitaient une prise en charge plus spécialisée, nous avons accompagné les jeunes dans la prise de rendez-vous. Nous espérons qu'ils poursuivront cette démarche et qu'ils ne négligeront pas les suivis médicaux à l'avenir. D'ailleurs, certains sont déjà revenus pour des consultations de suivi dans nos centres de santé de Paris 12e ou celui de Boulogne-Billancourt.

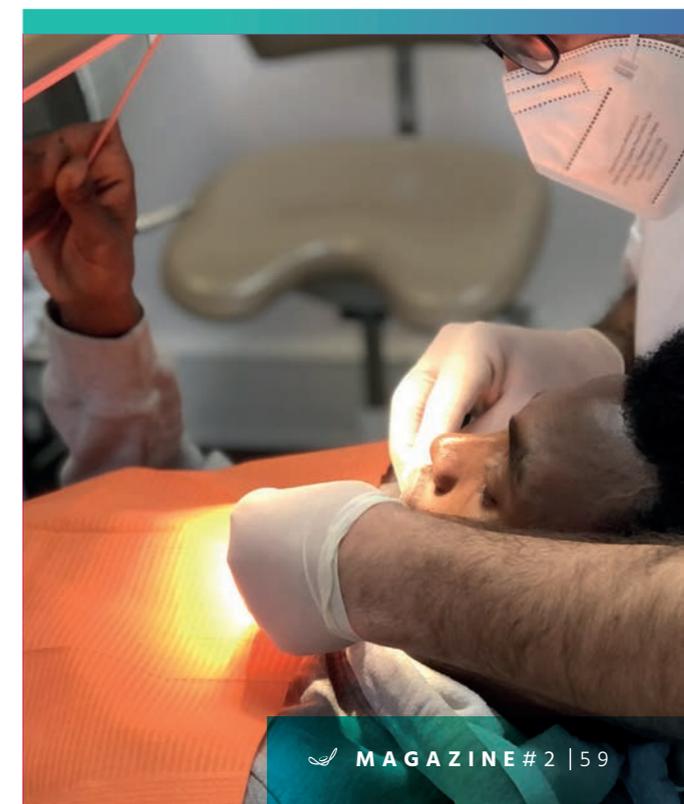
APAS-BTP Magazine : Vous parlez de suivi, cela montre un véritable engagement de votre part. Comment ces jeunes vivent-ils cette relation avec le monde médical ?

Lydie Beaudouin : Ils se sont sentis écoutés et pris en charge de manière qualitative, grâce à nos professionnels de santé engagés, tels que le Dr Emil TCOMAKOV, chirurgien-dentiste passionné par la prévention et le Dr Corina STAIU, ophtalmologue,

très sensibilisée aux problèmes des jeunes adultes. Leur disponibilité et leur expertise ont grandement rassuré les jeunes. Je pense que cela a eu un impact significatif sur la perception qu'ils avaient des soins médicaux. Ils ont compris qu'il ne s'agissait pas simplement d'une intervention ponctuelle, mais d'un véritable suivi.

APAS-BTP Magazine : Ces actions de prévention sont un véritable atout pour les jeunes du CFA de Saint-Denis. Est-ce que vous envisagez de déployer ce type de projet dans d'autres établissements ?

Lydie Beaudouin : Absolument ! Ce projet à Saint-Denis était un test et au vu de son succès, nous envisageons de l'étendre à d'autres CFA. Il est évident que ces actions ne doivent pas se limiter à un seul établissement. Nous avons commencé par Saint-Denis, car c'est l'un des CFA où les jeunes sont particulièrement confrontés à des difficultés d'accès aux soins, mais nous voulons étendre ce projet à d'autres structures. Il est important que chaque jeune, quel que soit son parcours, puisse bénéficier d'un accès à la santé. Nous remercions chaleureusement le CFA de Saint-Denis pour leur collaboration sans faille.



LOISIRS & VACANCES

*Une offre diversifiée
pour vos salariés*

PÔLE LOISIRS & VACANCES

*Notre priorité :
Répondre aux envies et aux budgets
de vos salariés*

● Des offres diversifiées pour toute la famille

Que vous souhaitiez passer un week-end au bord de mer, découvrir des contrées lointaines, aller au cinéma ou profiter d'une journée dans un parc d'attractions, nous avons ce qu'il vous faut. Nous cherchons constamment de nouvelles opportunités pour élargir notre gamme d'offres et répondre à vos envies.

● Des tarifs privilégiés

Notre expérience, notre force de négociation et nos engagements nous permettent de vous proposer des conditions tarifaires privilégiées.

● Des séjours subventionnés

Chaque réservation de vacances bénéficie d'une subvention calculée selon votre quotient familial.

● Un accompagnement sur-mesure

Des équipes dédiées accompagnent vos salariés pour répondre au mieux à leurs envies, leurs budgets et à leurs besoins pour des vacances et des sorties réussies.

Par téléphone : ☎ **01 84 990 999**

Dans nos points de contact (voir page 24) ou scannez ce QR code :

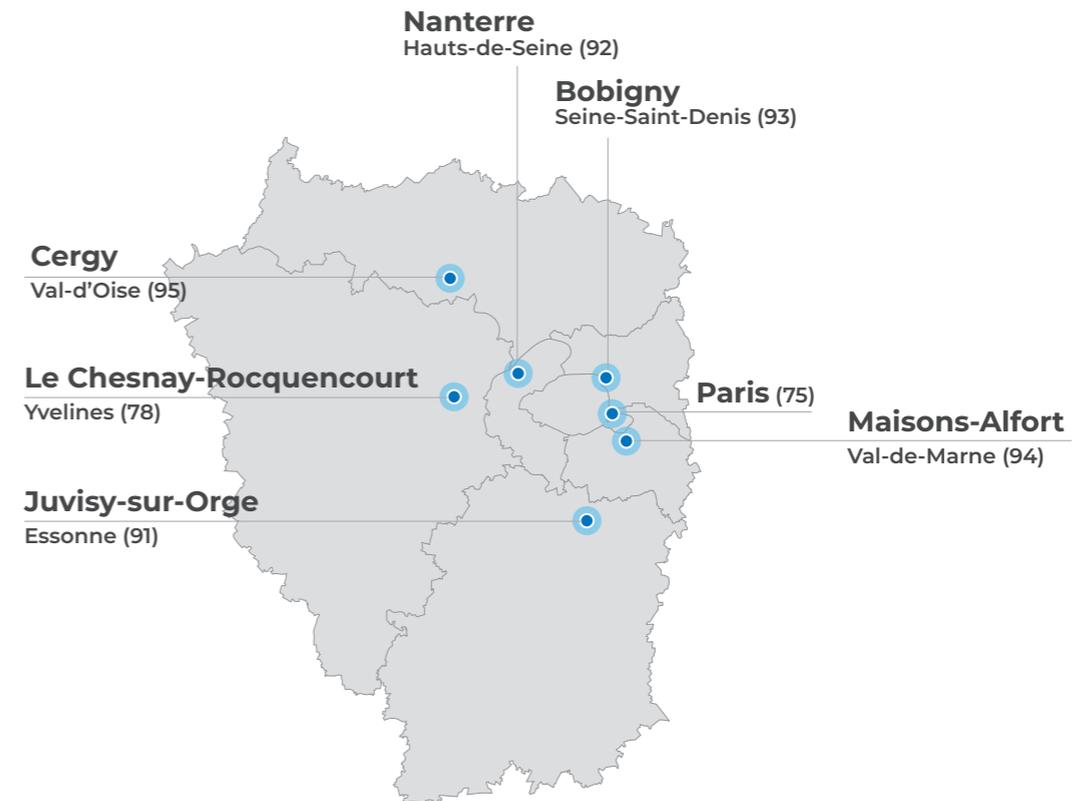


Par email :

Adultes et Familles : ✉ resavacances@apas.asso.fr

Enfants et Jeunes : ✉ resacolo@apas.asso.fr

NOS POINTS DE CONTACT



7
5 | 52, av. du Gén. Michel Bizot
75012 Paris
agence75@apas.asso.fr

9
2 | 27-31, rue d'Arras
92000 Nanterre
agence92@apas.asso.fr

9
5 | 30, rue Francis Combe
95000 Cergy
agence95@apas.asso.fr

7
8 | 24, rue Guilloteaux Vatel
78150 Le Chesnay-Rocquencourt
agence78@apas.asso.fr

9
3 | 29 rue de Paris
93000 Bobigny
agence93@apas.asso.fr

9
1 | 72, rue Jean Argeliès
91260 Juvisy-sur-Orge
agence91@apas.asso.fr

9
4 | 31, cours des Juillottes
94700 Maisons-Alfort
agence94@apas.asso.fr

Des colos de LÉGENDE

De l'utilité sociale à l'action éducative

À sa création, l'APAS-BTP reprit l'important service de vacances collectives d'enfants, mis en place par la Caisse de compensation, en proposant des colonies sanitaires pour les enfants de ses bénéficiaires à Mimizan dans les Landes, mais aussi en partenariat avec l'établissement thermal de Lons-le-Saunier dans le Jura, ou encore à l'aérium de Cheney dans l'Yonne avec le concours des œuvres d'hygiène sociale du BTP de la région parisienne. L'aspect sanitaire était alors au premier plan des préoccupations d'après-guerre, où les « visites d'admission et de non-contagion » permettaient aux enfants et aux parents d'être conseillés sur leur « cursus » à l'APAS-BTP.



Au réfectoire - Colonie de Mens

Très vite, l'APAS-BTP ambitionna de créer par elle-même un important réseau de colonies installées dans des propriétés judicieusement choisies au plan climatique et dotées de l'équipement nécessaire à un travail éducatif de premier ordre, constituant pour la Profession un magnifique domaine social. En plein essor, les colonies, victimes de leur succès, refusèrent plusieurs centaines d'inscriptions en 1957, ce qui motiva la décision d'augmenter la capacité des colonies existantes et d'accroître l'acquisition de nouveaux domaines. Mais l'ambition de l'APAS pour la jeune génération était encore plus grande.

Pour pouvoir poursuivre l'éducation déjà donnée par la famille et l'école tout en procurant aux enfants des joies saines et, pour que la valeur pédagogique de la colonie devienne une réalité et dépasse l'organisation purement matérielle du dépaysement, de l'hygiène et d'une saine alimentation, l'APAS-BTP s'attacha à créer un climat moral propice au développement de son projet socio-éducatif : l'idée des « colos apprenantes » était née.



Un savoir-faire unique

Quelle que fût l'époque, c'était la qualité des séjours et le sérieux d'une réponse professionnelle apportés aux attentes des jeunes bénéficiaires de l'APAS qui occupaient les équipes. Cette volonté marqua le début des séjours organisés directement par l'APAS-BTP, dont la logistique d'accueil et de fonctionnement 100% Apasienne fut renforcée par le recrutement en nombre de personnels saisonniers qualifiés et formés, mais aussi par de solides partenariats ouvrant le champ des possibilités, des séjours linguistiques jusqu'à la pratique de sports mécaniques ou l'équitation.

Si la sûreté des séjours était une priorité, une attention particulière fut portée à l'accompagnement social grâce au suivi d'inscription réalisé par une assistante sociale travaillant étroitement avec le Service des Jeunes, puis avec les Délégations Départementales, connaissant parfaitement « leurs » familles.



centre de vacances de CASTEL-BIRAY

Cette exigence se concrétisait au quotidien par un accueil dans des propriétés spacieuses aux parcs ombragés, aménagés de piscines privées, d'un mobilier et de sanitaires en nombre adapté à la taille des enfants, de douches équipées de mitigeurs, d'une literie confortable et de chevets individuels, mais surtout et jusqu'en 1982, d'un trousseau vestimentaire complet, entièrement fourni par l'APAS-BTP pour éviter des achats supplémentaires aux familles et des discriminations aux enfants. Axé sur l'ouverture culturelle et l'apprentissage, le projet socio-éducatif de l'APAS-BTP était toujours conçu pour favoriser l'autonomie des enfants dans le respect des valeurs humaines, sociales et collectives portées par l'Association.



En trousseau APAS à Messanges (Landes) - 1970

Génération APAS-BTP

Parce que les vacances ne se résumaient pas aux congés, jusqu'à 9 tarifs adaptés avaient été mis en place pour favoriser le départ des jeunes. Puis, en complément des bons CAF, une réduction de 10 % pour les fratries venait rapidement compléter l'aide au départ en vacances des enfants des familles nombreuses.

Novatrice dans son approche, l'APAS-BTP avait mis en place le tout premier stage de conduite accompagnée en centre de vacances en 1990, puis un séjour « Automômes » avec de vraies voitures. Mais les colos APAS, c'étaient aussi :

- Les tout premiers stages BAFA en situation sur centres dès 1975
- La « carte inter rails » à la découverte de la Norvège : 18 jours organisés et 12 en autonomie complète en 1976
- Le « Passeport vacances » : itinérance de jeunes en autonomie à travers la France en 1980
- Le « Space Camp Patrick Baudry » en 1991 • Les « Jeux olympiques » d'Amou (Landes) en 1998 parrainés par le Comité Pierre de Coubertin (CIO), des ambassades et de la Ministre des Sports, Madame BUFFET
- « Music Academy » à Mens en 2003
- Les « sports méca » (mini motos) en 2006
- « Drone Academy » en 2016
- Les journées récréatives en 2018 : des sorties ludiques et culturelles les mercredis et durant les petites vacances.

Des générations d'enfants ont ainsi pu bénéficier des « colos APAS », dont certains envoient aujourd'hui encore leurs enfants en vacances, tandis que d'autres rejoignent l'encadrement saisonnier des séjours de vacances, leur BAFA en poche obtenu lors d'un séjour APAS-BTP. À l'âge d'or des colonies de vacances, où près de 10 000 départs annuels étaient réalisés, l'association exploitait jusqu'à 18 centres patrimoniaux jusqu'en 1985, dont Oulches, Saint-Pierre d'Oléron et Gresse-en-Vercors.

Dans les coulisses des COLONIES de vacances

Les colos
prennent vie !

Une organisation gérée de A à Z par nos équipes

Organiser un séjour pour les jeunes est un processus complexe qui nécessite une planification minutieuse et une attention particulière aux détails. Pour garantir une expérience enrichissante, notre équipe Vacances Jeunes prépare avec minutie l'intégralité des colonies produites par l'APAS-BTP.

Étape 1 : Identifier les attentes des familles et des jeunes (12 mois avant) :

tranche d'âge, nombre de participants, thématique (nature, sport...), objectifs pédagogiques, dates, lieux et moyens de transport.

Étape 2 : Préparer les ressources (8 mois avant) :

sélection des centres, choix du matériel nécessaire, identification des prestataires pour les activités, création d'un rétroplanning et déterminer le budget

Étape 3 : Lancer les préparatifs (6 mois avant) :

finalisation des démarches administratives, recrutement des équipes pédagogiques, réservation des transports et des activités, planification des repas.

Étape 4 : Promotion du séjour (4 mois avant) :

rédaction de la fiche descriptive et mise en vente du séjour sur notre site internet.

Étape 5 : Le jour J :

départs et accueil des jeunes sur leur lieu de vacances ! Accueil chaleureux garanti pour que chaque jeune se sente en sécurité et bienvenu.

Étape 6 : Pendant le séjour :

nos équipes se déplacent dans chacun de nos centres pour s'assurer du bon déroulement du séjour, des activités et faire les ajustements nécessaires (si besoin).

Organiser un séjour de vacances est une aventure en soi, qui demande anticipation, rigueur et communication. Les équipes APAS-BTP s'assurent de créer une expérience mémorable pour les jeunes participants, tout en répondant aux attentes des familles.

Frédérique GOYOT : Vacances Jeunes depuis 2007

Assistante de choc pour répondre aux divers besoins du service : la polyvalence est son point fort et la rigueur sa devise.

- Gestion des dossiers prestataires activités.
- Traitement des factures.
- Suivi des dossiers sanitaires et assurance après séjours.
- Suivi sanitaire des centres de vacances APAS-BTP.

Nathalie DEFIEZ : Vacances Jeunes depuis 2008

Interlocutrice privilégiée des saisonniers, elle accompagne les directeurs.trices pour toutes les questions administratives et réglementaires liées aux séjours de vacances.

- Aide au recrutement des équipes pédagogiques et techniques.
- Suivi des dossiers du personnel.
- Préparation des catalogues et mise en ligne des fiches séjours.
- Suivi des inscriptions en lien avec les points de contact.
- Déclarations administratives des séjours.

Christina MENDES-VIEGAS : Vacances Jeunes depuis 2017

A pied, à cheval ou en voiture, aucun mode de transport ne lui résiste et le mot « stress » ne fait pas partie de son vocabulaire.

- Planification et organisation des transports : trains, navettes transferts, cars activités, véhicules de location.
- Gestion, réservation, ajustement et facturation.
- Préparation des convocations et des convoyages.

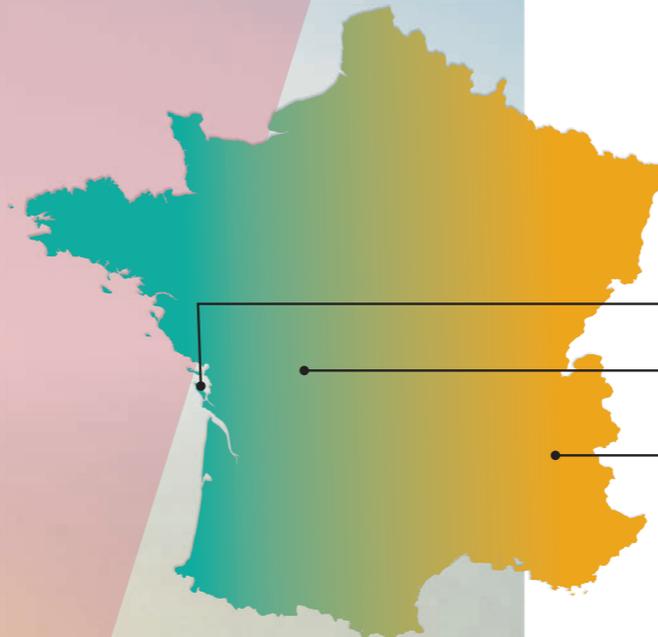
Nadia MOUTALBI : Vacances Jeunes depuis 2023

Avec 20 ans d'expérience sur le terrain, elle organise les séjours de vacances avec l'équipe dans le respect des valeurs de l'APAS-BTP. Elle est le garant de la qualité des séjours et de la pédagogie mise en place par les équipes d'animation.

- Elaboration des séjours : choix des lieux, des thèmes, des prestataires...
- Recrutement des directeurs.trices.
- Suivi pédagogique des équipes de terrain.
- Visites des séjours.



Chiffres clés de nos **COLOS**



SAINT-PIERRE D'OLÉRON

OULCHES

GRESSE-EN-VERCORS

2 270

enfants
sont partis *avec nous*
en 2023/24

1 325

enfants
ont choisi un
Centre de Vacances
APAS-BTP

93,6%

des enfants
sont satisfaits
de leur séjour

De L'ART à L'AVENTURE

L'incroyable évolution du Centre de Vacances d'Oulches

Un Héritage Artistique Transformé en Centre de Loisirs Moderne et Inclusif

Acquise en février 1963, cette grande propriété au parc arboré doté d'un étang privé et d'une ferme avait séduit les Administrateurs de l'APAS, d'autant que le manoir avait été jusqu'en 1938 la propriété d'un artiste peintre et de son épouse, André Jolibois. Très vite, la construction de plusieurs pavillons, inaugurés par le sous-préfet de la Creuse en 1964, a permis l'accueil de garçons et filles dans le même établissement, une nouveauté dans les années 60 où les centres de vacances n'étaient pas mixtes. Plus tard, les pavillons de plein pied permettront l'accueil d'enfants et de jeunes en situation de handicap. En construisant une grande piscine de 25 mètres,

Oulches devient un centre modèle mis en avant à l'époque par Jeunesse et sports. Grâce à son environnement, sa disposition et ses équipements, ce centre permet l'accueil de toutes les tranches, des maternelles aux ados, qui bénéficient d'un large choix d'activités : mini moto, VTT, conduite accompagnée avec des mini voitures pour les petits, équitation, pêche et cours de voile en optimistes sur l'étang privé. Par sa proximité avec la région parisienne et ses pavillons chauffés, l'exploitation du site devenait possible aux vacances de Pâques et à la Toussaint sur la thématique d'Halloween. Plus tard, le centre organisera le Raid Aventure.



À la découverte
d'un lieu d'aventure
et d'histoire

De la conduite aux CLASSES de neige

Gresse-en-Vercors en Isère. un centre montagnard unique



L'achat du centre à l'APAS-BTP du Rhône en juin 1982, intervient en remplacement des Houches, fameux centre montagnard et seul centre de ski de l'APAS-BTP.

L'implantation du centre a permis, bien avant que d'autres organismes ne le proposent, l'organisation de la Conduite accompagnée créée par le service Jeunesse Vacances en partenariat avec l'Auto Campus de Lyon, puis l'ECF de Nogent et de Grenoble, mais aussi le développement des sessions de BAFA in situ en collaboration avec l'UFCV.



Grandement rénové et doté d'une piscine (la seule de la commune), le centre accueille différentes tranches d'âges, des maternelles aux ados, qui bénéficient d'installations et de sanitaires distincts. Ce centre multi saisons, d'été et d'hiver, a nécessité le recrutement d'un gardien et d'un directeur

permanent, travaillant conjointement avec le « magasin régional » de Mens, chargé d'approvisionner en matériel et intendance les centres en location dans la région. Par la suite, un agrément permettra l'organisation de classes de neige et de découverte.



JEUNES Formation Conduite ACCOMPAGNÉE

Une expérience collective et intensive pour réussir...

Les jeunes peuvent commencer à apprendre à conduire dès 15 ans grâce à la conduite accompagnée, qui fait partie de l'Apprentissage Anticipé de la Conduite (AAC).

Après une formation de base en auto-école, la conduite accompagnée permet de gagner de l'expérience au volant en toute sécurité, sous la supervision d'un accompagnateur. Elle offre l'opportunité de s'exercer dans différentes conditions de circulation avant de passer l'examen pratique et d'obtenir le permis de conduire, ainsi que l'autonomie.

Les avantages de la conduite accompagnée sont :

- Gagner de l'expérience et de la confiance en tant que conducteur ;
- Un meilleur taux de réussite à l'examen : 75 % de réussite contre 57 % en formation classique ;
- Une période probatoire plus courte : 2 ans sans infraction au lieu de 3 ans pour obtenir les 12 points ;
- Passer le permis dès 17 ans ;
- Bénéficier de réductions sur l'assurance « jeune conducteur » ;
- Commencer la formation théorique (code) et pratique (conduite) dès 15 ans.

L'APAS-BTP propose cette formation à un tarif préférentiel et subventionné depuis plusieurs années, en partenariat avec l'ECF de Joinville-Le-Pont (94).

La formation se déroule en plusieurs étapes :

- Avant le séjour : Préparation au code de la route via une formation en ligne et un manuel.
- Pendant le séjour : Apprentissage théorique et pratique : 40 heures de formation au code et 19 heures de conduite sur route, en ville, sur autoroute, et sur simulateur. L'examen du code est passé à la fin du séjour.
- Après le séjour : Les parents sont formés pour accompagner leur enfant lors de la dernière heure de conduite.



Le format intensif de 14 jours dans nos Centres Vacances Jeunes APAS-BTP de Gresse-en-Vercors (38) et de Saint-Pierre-d'Oléron (17) permet aux jeunes de finir la formation en 2 semaines, de vivre une expérience collective et de rester concentrés pour réussir.

Stage
automne



Stage
hiver



*Notre engagement pour
les conducteurs de demain !*

VEILLER sur les SÉJOURS

Gardiens au service des jeunes et des équipes à Oulches et Gresse-en-Vercors

Entretien avec Vincent VIVIEN,
Gardien du Centre de Vacances Jeunes d'Oulches

et Bruno FROMENT,
Gardien du Centre de Vacances Jeunes de Gresse-en-Vercors

APAS-BTP Magazine : Depuis combien de temps êtes-vous gardien et qu'est-ce qui vous a amené à exercer ce métier ?

Vincent Vivien : Je suis gardien depuis 2009. C'est un peu par hasard que je suis arrivé à ce poste, car à l'origine, j'étais menuisier ébéniste. J'ai grandi à proximité du centre, car ma mère y travaillait comme lingère. Un jour, le gardien, sur le point de partir à la retraite, m'a proposé de postuler et c'est ainsi que j'ai pris la relève.

Bruno Froment : J'ai commencé en 1986 au Centre de Vacances Jeunes de Mens. J'y ai fait quasiment toute ma carrière avant de rejoindre le centre de Gresse-en-Vercors il y a environ quatre ans. À Mens, le centre ne fonctionnait que deux mois par an, mais c'était un lieu important pour moi. Je suis allé aussi sur d'autres centres,

notamment au Col de Voza pour régulièrement prêter main-forte.

APAS-BTP Magazine : En quoi consiste votre travail au quotidien ?

Vincent Vivien : Il n'y a pas vraiment de journée type. En hiver, c'est plus routinier : maintenance, peinture, entretien des espaces verts. Mais l'été, avec l'activité des séjours, tout peut changer d'un moment à l'autre. La seule constante, c'est que je commence chaque matin par l'entretien de la piscine à 7h. Ensuite, je fais un tour avec le directeur et le cuisinier pour évaluer les besoins et les éventuelles réparations. Le reste de la journée, on gère les urgences. C'est un travail qui demande beaucoup de polyvalence, surtout avec un centre de 22 hectares !

Bruno Froment : J'aime toucher à tout. J'ai commencé comme plombier et j'ai appris beaucoup sur le terrain, en particulier avec l'ancien gardien de Mens. Ce qui me plaît, c'est la diversité des tâches : un jour, je répare une fuite, un autre je m'occupe des extérieurs ou de la piscine. Le travail ne manque jamais, surtout dans un centre aussi vaste que Gresse-en-Vercors.

APAS-BTP Magazine : Ce métier demande une grande capacité d'organisation ! Comment gérez-vous les imprévus, notamment en haute saison ?

Vincent Vivien : Les imprévus sont constants. Par exemple, cette année, nous avons eu des problèmes avec la piscine dès le début de la saison. Il faut savoir réagir rapidement et trouver des solutions sur le moment, sans attendre. Avec l'expérience, on apprend à mieux gérer ces situations. En été, on est souvent en mode « urgence ». Il faut savoir bricoler, s'adapter et être disponible à tout moment.



Bruno Froment : Il faut près de deux mois pour tout préparer avant leur arrivée. Nous remettons tout en état : la piscine, les installations, les chaudières... Tout doit être prêt pour l'été. C'est beaucoup de travail, mais c'est gratifiant de voir le centre en parfait état à l'arrivée des enfants. J'anticipe également énormément, ce qui fait qu'il y a rarement de véritables urgences. Et quand un imprévu survient, je m'adapte rapidement.

APAS-BTP Magazine : Qu'est-ce qui vous plaît le plus dans votre travail ?

Vincent Vivien : Ce que j'apprécie, c'est qu'il n'y a jamais deux journées identiques. Il faut constamment s'adapter, être réactif et trouver des solutions. Même si c'est parfois éprouvant, surtout en été, cela rend le travail plus stimulant. Et puis, j'aime bricoler et réparer. C'est un métier manuel et polyvalent, c'est ce qui me plaît.

Bruno Froment : C'est un métier pour les gens qui aiment toucher à tout. Il faut être manuel, polyvalent et aimer le grand air. Si on cherche la diversité dans son travail, c'est un métier idéal. Pour moi, c'est le meilleur job que l'on puisse avoir quand on aime travailler de ses mains. Moi, je ne pourrais pas rester derrière un bureau. Je touche à tout et c'est ce qui me plaît.

APAS-BTP Magazine : Avez-vous des anecdotes marquantes liées à votre métier ?

Vincent Vivien : Ce qui me touche profondément, c'est de voir les enfants revenir année après année et surtout qu'ils se souviennent de moi. Certains étaient là à mes débuts et aujourd'hui, ils reviennent en

tant qu'animateurs, voire directeurs ! Par exemple, Artus, qui avait 8 ans lors de ma première année, se souvenait que je lui avais fabriqué une voiture pour les courses de caisses à savon. Cet été, il est revenu en tant que directeur. C'est incroyable de constater cette évolution et de partager avec eux des souvenirs d'enfance. Cela donne vraiment du sens à ce que je fais.

Bruno Froment : Ce qui me marque toujours, c'est de voir des enfants revenir comme animateurs, voire directeurs. Certains que j'ai connus il y a des années sont maintenant à des postes à responsabilités. C'est un beau parcours de vie et cela montre l'attachement à la colonie.

APAS-BTP Magazine : Que diriez-vous à quelqu'un qui envisagerait de faire ce métier ?

Vincent Vivien : Il faut aimer le bricolage, être prêt à gérer des urgences et apprécier le contact humain. Ce n'est pas un travail pour quelqu'un qui recherche une routine, mais si vous aimez la polyvalence, relever des défis et travailler en plein air, c'est un métier très enrichissant.

Bruno Froment : Personnellement, j'aurais aimé que mon fils me remplace à ma retraite. Il est manuel comme moi et il connaît parfaitement le centre, mais il a choisi une autre voie, dans le placo. Cela aurait été une belle continuité, mais chacun suit son chemin. En tout cas, il aurait été parfait pour le poste.



De L'INNOVATION À L'INCLUSION

La Jaudonnière à Saint-Pierre d'Oléron (Charente Maritime)

**Des pavillons accessibles, des camps d'ados et une piscine collaborative :
un modèle unique sur l'île d'Oléron.**



Construit par l'APAS-BTP en 1973, après l'acquisition en 1962 d'un terrain comprenant deux anciennes bâtisses de corps de ferme, le centre de « La Jaudonnière » est devenu le « vaisseau amiral » de l'APAS-BTP sur l'île d'Oléron. L'un des tout premiers directeurs, Claude Michel, fut également président fondateur de l'association « Les Compagnons des Jours Heureux - CJH », créée en 1969 et organisatrice de centres de vacances.

Fidèle à son esprit pionnier, l'APAS-BTP a conçu des pavillons spécialement aménagés pour accueillir des tranches d'âge variées. Ces pavillons, de plain-pied, facilitent également l'accueil des enfants et des jeunes en situation de handicap, grâce à leur accessibilité complète. En plus de leur conception ergonomique, les pavillons sont dotés de dortoirs équipés de sanitaires privés, ce qui assure confort et mixité, ainsi que des box pour les animateurs avec un accès direct aux dortoirs, garantissant un encadrement optimal.

*À la découverte d'un
lieu où chaque jeune
trouve sa place.*



Le centre est ouvert toute l'année, grâce à ses infrastructures chauffées et accueille des séjours aussi bien durant la belle saison que lors des vacances de printemps et de la Toussaint. Les infrastructures comprennent des terrains multisports, un mini-golf, une mini-ferme, ainsi qu'une carrière pour les activités équestres.

En 1994, la construction d'une piscine de 20 mètres a été réalisée en collaboration avec les élèves du lycée technique du S.N.B.A.T.I. formation de Villejuif, ajoutant un atout supplémentaire à ce centre déjà riche en activités.

De nombreux séjours sont proposés tout au long de l'année, adaptés à différents âges : 4/5 ans, 6/12 ans et 13/17 ans. Les activités sont principalement centrées sur les sports nautiques, l'équitation, le tir à l'arc, le VTT et les sports mécaniques comme la mini-moto ou le motocross. Le centre propose également des classes de mer et de découverte, ayant reçu un agrément pour leur organisation.

Que ce soit pour un séjour estival ou pour des vacances d'automne, « La Jaudonnière » est un lieu incontournable pour les jeunes en quête d'aventure, de détente et de découverte. Le centre accueille également le Raid Aventure, en alternance avec le Village-Vacances de Camaret-sur-Mer. Une expérience unique qui combine sport, nature et dépassement de soi. Entre ses infrastructures modernes, son cadre exceptionnel et son programme riche en activités, le centre de vacances jeunes à Saint-Pierre d'Oléron est plus qu'un simple lieu de vacances : c'est un véritable havre de détente, de découverte et de rencontre, où chaque enfant et jeune repart avec des souvenirs inoubliables.



Un lieu de PARTAGE et de CROISSANCE

Rencontre avec un directeur engagé pour l'épanouissement des jeunes

Interview avec Jérémie DAHAN,
Directeur du Centre de Vacances Jeunes de Saint-Pierre-d'Oléron



APAS-BTP Magazine : Pouvez-vous vous présenter et nous expliquer comment vous en êtes venu à diriger le Centre de Vacances Jeunes de Saint-Pierre-d'Oléron ?

Jérémie Dahan : J'ai grandi dans un milieu où l'animation et le social faisaient partie du quotidien. Mes parents organisaient des colonies pour enfants en situation de handicap, ce qui m'a très tôt sensibilisé à des valeurs humaines fortes. Bien que j'aie suivi un parcours initial en immobilier, l'animation m'a toujours attiré. Après avoir obtenu le BAFD¹ et le BPJEPS², j'ai travaillé dans plusieurs centres à travers la France. Aujourd'hui, je dirige le centre de Saint-Pierre-d'Oléron avec passion.

APAS-BTP Magazine : Qu'est-ce qui vous motive dans ce rôle ?

Jérémie Dahan : Ce qui me motive, c'est l'impact que nous avons sur les jeunes. L'animation ne consiste pas seulement à divertir, mais aussi à transmettre des valeurs et à favoriser le vivre-ensemble. Pour moi, c'est un formidable outil de développement personnel, tant pour les enfants que pour les adolescents. Mon rôle est de garantir leur sécurité tout en les encourageant à sortir de leur zone de confort et à apprendre à vivre en communauté.

APAS-BTP Magazine : Comment décririez-vous l'évolution du centre depuis votre arrivée ?

Jérémie Dahan : J'ai voulu insuffler une nouvelle dynamique tout en consolidant les bases solides du centre. Nous avons investi dans des travaux pour moderniser certaines infrastructures et renforcer les mesures de sécurité. Une de mes priorités a été de diversifier les activités, en y intégrant des projets écoresponsables. Par exemple, nous avons modernisé la restauration en installant la fibre pour nous aligner sur les normes HACCP³. En effet, cette connexion permet de mieux gérer les systèmes numériques de traçabilité et de contrôle de la qualité alimentaire, indispensables pour respecter les standards d'hygiène et de sécurité. Nous menons également des travaux pour améliorer l'efficacité énergétique des pavillons. Mon objectif est de faire du centre un lieu convivial et chaleureux, où l'on apprend à respecter les autres et l'environnement.

APAS-BTP Magazine : Quels sont les principaux défis que vous avez rencontrés ?

Jérémie Dahan : Travailler avec des jeunes nécessite de s'adapter à leurs attentes tout en maintenant certaines limites. Les adolescents, par exemple, ont besoin d'un encadrement strict pour leur sécurité, mais aussi de moments de liberté contrôlée. Cela exige une gestion humaine fine et

une communication constante avec l'équipe pour que chacun comprenne l'importance de son rôle. L'objectif est que les jeunes profitent pleinement de leur séjour tout en respectant les règles de vie en communauté.

APAS-BTP Magazine : Parlez-nous de votre équipe.

Jérémie Dahan : J'ai la chance d'être entouré de personnes passionnées et investies. Stéphane, notre intendant, a par exemple une expérience en animation, en cuisine et en gestion. Cette polyvalence est essentielle. Nous travaillons tous ensemble, que ce soit avec notre cheffe Virginie qui élabore des menus équilibrés et durables, ou avec Robin, qui gère l'entretien des infrastructures. Chacun a des responsabilités importantes et contribue à l'évolution du centre.

APAS-BTP Magazine : Quelles sont vos ambitions pour le centre ?

Jérémie Dahan : Mon ambition est de faire du centre un lieu vivant et dynamique toute l'année, avec une offre diversifiée et de développer des partenariats communautaires solides. Je souhaite également que le centre devienne un lieu de formation pour les futurs animateurs, en collaboration avec des écoles spécialisées et, qu'il soit reconnu comme une référence dans

l'animation éducative. Mon objectif est que chaque séjour laisse une empreinte positive dans la vie des jeunes, qu'ils repartent avec des souvenirs marquants et des compétences pour la vie.

APAS-BTP Magazine : Qu'est-ce qui rend le Centre Saint-Pierre-d'Oléron unique ?

Jérémie Dahan : Le Centre de Saint-Pierre-d'Oléron se distingue par la continuité dans l'accompagnement des jeunes. Ils reviennent d'année en année et bénéficient d'un suivi personnalisé. Nous aidons les enfants à grandir et à se préparer pour l'avenir, tout en offrant des tarifs avantageux pour les familles du BTP. C'est ce lien fort avec les jeunes et les familles qui fait notre différence. Nous nous engageons à offrir une expérience enrichissante qui valorise chaque enfant et leur donne envie de revenir chaque été avec le même enthousiasme et c'est grâce à l'engagement sans faille de mon équipe de saisonniers, le centre de Saint-Pierre-d'Oléron a su offrir, saison après saison, une expérience inoubliable à tous les jeunes, alliant professionnalisme, bonne humeur et bienveillance.

¹ BAFD : Le Brevet d'Aptitude aux Fonctions de Directeur (BAFD) est un diplôme permettant d'encadrer des équipes et de diriger des accueils collectifs de mineurs (colonies de vacances, centres de loisirs, etc.).

² BPJEPS : Le Brevet Professionnel de la Jeunesse, de l'Éducation Populaire et du Sport (BPJEPS) est un diplôme d'État qui forme aux métiers de l'animation, permettant d'exercer en tant qu'animateur professionnel dans divers domaines (sportif, culturel, social, etc.).

³ HACCP : Hazard Analysis Critical Control Point (Analyse des dangers et points critiques pour leur maîtrise). Il s'agit d'une méthode reconnue au niveau international pour garantir la sécurité alimentaire en identifiant et en maîtrisant les dangers potentiels liés à la production alimentaire.

JEUNES Le BAFA à L'APAS-BTP

Une formation incontournable depuis 1975

Depuis 1975, l'APAS-BTP propose la formation au Brevet d'Aptitude aux Fonctions d'Animateur (BAFA), une certification qui permet aux jeunes d'encadrer des enfants et des adolescents dans le cadre d'activités de loisirs et de séjours de vacances.

L'APAS-BTP s'est engagée à former des animateurs compétents et passionnés pour accompagner les jeunes dans leurs moments de détente, d'apprentissage et d'épanouissement personnel. Depuis près de cinq décennies, cette formation est reconnue pour son sérieux et son approche pédagogique, qui allie théorie et pratique sur le terrain.

Un parcours en trois étapes

La formation BAFA proposée par l'APAS-BTP suit un parcours en trois étapes, conformément à la réglementation nationale :

1. **Une session de formation générale** : elle permet d'acquérir les notions de bases pour assurer les fonctions d'animation (8 jours minimum) ;
2. **Un stage pratique sur le terrain**, dans une équipe d'animation, qui permet la mise en œuvre des acquis et l'expérimentation (14 jours minimum) ;
3. **Une session d'approfondissement** : destinée à approfondir une thématique, compléter, analyser les acquis et besoins de formation (6 jours minimum).



Les sessions de formation sont dispensées par des organismes habilités (l'APAS-BTP organise des formations générales depuis plusieurs années avec la FOL de l'Isère et depuis 2024 avec le CEMEA Nouvelle Aquitaine). Elles comprennent des enseignements théoriques (connaissance des publics accueillis, réglementation, responsabilité et sécurité...) et des enseignements pratiques (activités manuelles, jeux, chants, mises en situation...).

Une formation citoyenne

Au-delà de la simple obtention du diplôme, la formation BAFA proposée par l'APAS-BTP vise à former des animateurs responsables et engagés, capables de favoriser l'épanouissement des enfants, tout en respectant les valeurs de solidarité, de tolérance et de respect.

Les sessions ont lieu dans nos Centres de Vacances Jeunes et permettent aux stagiaires d'être plongés directement dans l'ambiance des séjours de vacances, d'observer les enfants et l'équipe d'animation et même parfois, de participer à certaines activités.

L'objectif est de permettre aux jeunes de prolonger le plaisir des colos, de valoriser un métier saisonnier qui a du sens et de former les futurs animateurs/animatrices des séjours APAS-BTP.






apas-btp

01 84 990 990
www.apas.asso.fr

DISPONIBLE SUR
 Google play

Disponible sur
 App Store

 apasbtpasso

 apas-btp

 apasbtp

 apasbtp